



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สารบัญ

หน้า

- ความเป็นมาและความสำคัญ ๓
- วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ พันธกิจ ๓
- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๔
- นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ..... ๑๐
- กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๑๕
- จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ๑๒๔
- การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙..... ๑๒๕
- แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรียุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/
 โครงการงบประมาณและยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ..... ๑๒๖

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดทิศทางในการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด พร้อมทั้งนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ความสำคัญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

ตำรวจมืออาชีพ ต้องเป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริง ในงานที่ทำ และต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ ต้องขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดีงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

- สมรรถนะ (Competency)
- สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness)
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)
- บริการด้วยใจ (Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพละตุนิสัยที่จำเป็นต่อการทำงาน ของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียงธรรมสามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

พันธกิจ

๑) ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒) บังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

๓) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและชุมชน และรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักร ให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา

๔) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สร้างเครือข่ายชุมชนและองค์การทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของสังคม

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ

๖) ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การ โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนองค์การไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้
 - ๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เติบโตทุน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - ๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๑.๑.๑.๔ รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
 - ๑.๑.๑.๕ ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
 - ๑.๑.๑.๖ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
 - ๑.๑.๑.๗ ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
 - ๑.๑.๑.๘ ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ๑.๑.๑.๙ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - ๑.๑.๑.๑๐ การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร

เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์ - เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกๆระดับ

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์

- ๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

- ๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัย
ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้
พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

- กลยุทธ์**
- ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายใน
และภายนอกองค์การ
- ๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับ
ใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
- ๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
และประชาชน
- ๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและ
หลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม
- ๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

- กลยุทธ์**
- ๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็น ธรรม
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
- ๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชน
และชุมชนเป็นศูนย์กลาง
- ๒.๒.๔ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
- ๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์**
- ๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและ
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
- ๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการ
ประชาชน
- ๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและ
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ

๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด

๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายในภาครัฐ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตรครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติ

๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์มีความสะดวกต่อการจัดเก็บข้อมูลและสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์

๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม

๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

**เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการเข้ามา
มีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน**

- กลยุทธ์**
- ๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์การ ให้มีการ
เชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ
และภาคเอกชนให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็น
อุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และ
ภาคเอกชน

**เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและ
ภาคเอกชน มาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการประชาชน**

- กลยุทธ์**
- ๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการ
ทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชน
ในการทำงานตามแนวคิด Community Policing
 - ๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียน
อาสาสมัครเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ประเภทและชนิดของ
กิจกรรมที่ดำเนินการและให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานใน
กระบวนกรยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ
 - ๓.๔.๓ ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วน
ร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์**
- ๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
 - ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคลให้มี
ประสิทธิภาพ
 - ๔.๑.๓ พัฒนาองค์การและโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องต่อความ
เปลี่ยนแปลง

**เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

- กลยุทธ์**
- ๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการ
ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 - ๔.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่

- ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๔.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือนและค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี
- ๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- ๔.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
- ๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ
- ๔.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ
- ๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนาระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

- ๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้อง สนับสนุน ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- ๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

“เป็นหลักประกันความยุติธรรม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่มีมาตรฐานสากล”

แนวทางการปฏิบัติงาน

ข้าราชการตำรวจ เป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย มีภารกิจและหน้าที่ซึ่งจะต้องสัมผัสและใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง มีผลทั้งในทางที่เป็นคุณและโทษกับประชาชน หากข้าราชการตำรวจดำรงตนในความยุติธรรม สมกับการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ประชาชนย่อมเกิดความรัก ความศรัทธา และเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ อันจะนำมาซึ่งการให้ความร่วมมือ ยอมรับและมีส่วนร่วมสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของตำรวจให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

การปฏิบัติงานของตำรวจทั้งในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน จำเป็นจะต้องยึดถืออุดมคติของตำรวจ ๙ ประการ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่
๒. กรุณาปราณีต่อประชาชน
๓. อดทนต่อความเจ็บใจ
๔. ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก
๕. ไม่มักมากในลาภผล
๖. มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
๗. ดำรงตนในยุติธรรม
๘. กระทำการด้วยปัญญา
๙. รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

นโยบายการบริหารราชการ

ภายใต้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) มีมติเห็นชอบในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญ และเร่งด่วนที่จะต้องร่วมกันขับเคลื่อนให้ปรากฏผลชัดเจน เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม
๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ
๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน
๖. การเสริมสร้างความสามัคคีและการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ให้ถือว่าการถวายความปลอดภัย เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด โดยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการถวายความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๒ รมว.รศ. เสริมสร้าง และปลูกฝังจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม

๑.๓ พัฒนาการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อสถาบันและให้มีการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย

๑.๔ กำหนดให้มีการซักซ้อมแผนการปฏิบัติ แผนเผชิญเหตุในการปฏิบัติภารกิจ ด้านการถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม

๒.๑ พัฒนาระบบด้านการข่าว ให้มีการบูรณาการและประสานการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานด้านการข่าวทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างใกล้ชิดและนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับใช้ประกอบการกำหนดแผนการปฏิบัติและมาตรการต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของชุดปฏิบัติการพิเศษ ให้กับหน่วยปฏิบัติระดับกองบัญชาการทุกแห่ง รวมตลอดไปถึงหน่วยงานระดับกองบังคับการ

๒.๓ กำหนดมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ชัดเจนเป็นระบบและมีเอกภาพในการบังคับบัญชา โดยให้มีการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒.๔ บังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมตลอดถึงประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบบุคคลเข้า – ออกราชอาณาจักรให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคง การก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๖ กำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เพื่อป้องกันไม่ให้นักท่องเที่ยวถูกฉ้อโกง เอารัดเอาเปรียบและเกิดความเชื่อมั่น ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๗ การแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้าใจและแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ผู้นำท้องถิ่นและผู้นำศาสนาในพื้นที่

๒.๘ การแก้ไขปัญหาคารจรจร มุ่งเน้นการให้บริการ เพื่อทออบกู้ภาพลักษณ์ขององค์กร สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน และจัดให้มีการควบคุมและสั่งการจรจรในภาพรวมของพื้นที่ที่มีปัญหาคารจรจรติดขัดให้เป็นแบบบูรณาการสอดประสานกันแต่ละพื้นที่

๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม

พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
ที่ทรงพระราชทานให้กับข้าราชการตำรวจ
ในเรื่องของการรักษาความสงบเรียบร้อยให้กับประชาชน ความว่า...

“การจับผู้ร้ายนั้นไม่ถือเป็นความชอบ
เป็นแต่นับว่าผู้นั้น ได้กระทำการครบถ้วนแก่หน้าที่เท่านั้น
แต่จะถือเป็นความชอบต่อเมื่อได้ปกครองป้องกันเหตุร้าย
ให้ชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าแผ่นดินในท้องถิ่นนั้น
อยู่เย็นเป็นสุขพอควร”

๓.๑ มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมเป็นเป้าประสงค์หลัก ด้วยการควบคุมอาชญากรรมทั้งในมิติของอัตราการเกิดเหตุและระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุ เพื่อให้ประชาชนรู้สึกหวาดกลัวภัยอาชญากรรมน้อยลง และหากเกิดคดีขึ้น ต้องเร่งจับกุมให้ได้โดยเร็ว

๓.๒ การปฏิบัติของตำรวจ ต้องทำให้เป็นหลักประกันด้านความปลอดภัยและความยุติธรรมที่มีมาตรฐานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และประชาชนที่ส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓.๓ การควบคุมสถานที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุม รวมทั้งแหล่งอบายมุขต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามนโยบายการจัดระเบียบสังคม การปราบปรามการซื้อขายอาวุธปืนผิดกฎหมายอย่างจริงจังและให้มีการระดมกวาดล้างอาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงานของงานสืบสวน งานสอบสวน งานนิติวิทยาศาสตร์ และงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งระบบ

๓.๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านการสืบสวน เช่น แผนประทุษกรรม ประวัติผู้ต้องหา หมายจับ เป็นต้น ให้เชื่อมโยงกันทั่วประเทศ และให้ทุกหน่วยสร้างเครื่องมือสืบสวนล่วงหน้าไว้ให้ครบถ้วน เช่น จุดติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด การเชื่อมสัญญาณกล้อง และข้อมูลท้องถิ่นอื่น ๆ เป็นต้น

๓.๖ จัดตั้งศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาคคนหาย/เด็กหายพลัดหลงและศพนิรนามเพื่อให้มีการตรวจสอบ ติดตามคนหาย เด็กพลัดหลง หรือศพนิรนาม และมีการประสานงานกับหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

๓.๗ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญต่าง ๆ ของรัฐบาลให้ปรากฏผลชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น การปราบปรามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การค้ามนุษย์ การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลักลอบค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืชโดยผิดกฎหมาย เป็นต้น

๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ

๔.๑ มุ่งเน้นการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ โดยให้มีการซักถาม สืบสวนขยายผลจับกุมเครือข่ายผู้ร่วมขบวนการดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย ตามมาตรา ๑๐๐/๒ แห่งพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ.๒๕๒๒

๔.๒ ดำเนินการตามมาตรการสมคบ มาตรการทางทรัพย์สิน ทั้งการยึดทรัพย์ และการฟอกเงินกับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมายอย่างจริงจัง เพื่อทำลายเส้นทางทางการเงินของเครือข่ายขบวนการลักลอบผลิตและค้ายาเสพติด

๔.๓ จัดระบบการเร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมบุคคลตามหมายจับในคดียาเสพติด โดยให้มอบหมายข้าราชการตำรวจสืบสวนติดตามจับกุมตามหมายจับแต่ละหมายให้ชัดเจน และให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าทุกระยะ

๔.๔ มุ่งเน้นการสกัดกั้นการลักลอบลำเลียงขนส่งยาเสพติดจากพื้นที่ตามแนวชายแดนเพื่อป้องกันไม่ให้มีการลำเลียงยาเสพติดเข้าไปในพื้นที่ขึ้นใน หรือแหล่งชุมชน รวมทั้งสถานศึกษาต่าง ๆ

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรม โครงการด้านการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด และไม่ให้มีผู้เสพยาใหม่เกิดขึ้น

๔.๖ เสริมสร้างความร่วมมือกับนานาชาติในการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศไทย

๔.๗ ดำเนินการทั้งทางอาญา ทางวินัย และทางปกครองกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับพัวพันกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน

๕.๑ ปรับรื้อระบบงานของตำรวจทั้งระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยใช้เทคโนโลยีช่วยในการบริหารงานทั้งระบบ

๕.๒ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่น ๆ ของประเทศสมาชิกอาเซียน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ รวมตลอดถึงยานพาหนะต่าง ๆ ของตำรวจให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล

๕.๓ สร้างเครือข่ายในทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจ

๕.๔ จัดระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและกำหนดช่องทางในการประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายและหน่วยงานด้านความมั่นคงของต่างประเทศ เพื่อร่วมกันหยุดยั้งภัยคุกคามจากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๕.๕ ผลักดันให้จัดส่งข้าราชการตำรวจไปทำหน้าที่ผู้ประสานงานประจำสถานทูตต่าง ๆ ให้ครอบคลุมประเทศสมาชิกอาเซียน รวมถึงประเทศอื่น ๆ

๕.๖ การให้บริการประชาชน ต้องเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๗ ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในยุคประชาคมอาเซียนตามนโยบายของรัฐบาล

๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ในพิธีประดับยศนายตำรวจชั้นนายพล เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๑๙ ความว่า...

“สามัคคี คือการเห็นแก่บ้านเมือง และช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างตรงไปตรงมา นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมนั้น คือความมั่นคงของบ้านเมือง”

๖.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ โดยไม่ให้เป็นภาระของข้าราชการตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหามาใช้ในราชการกันเอง

๖.๒ ปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจ เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน โครงการอาหารกลางวัน การรักษาพยาบาล และสถานที่พักอาศัย เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี

๖.๓ ให้มีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีทั้งทางอาญา ทางแพ่ง ทางปกครอง และทางวินัย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
<p>- เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาลโดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ</p> <p>๑. ปกป้อง เติตทูนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ (สง.นรป.)</p>	<p>- ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐ (สง.นรป.)</p>	<p>๑.๑ พัฒนามาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านการถวายความปลอดภัย (สง.นรป.)</p> <p>๑.๒ สร้างระบบการบูรณาการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งหน่วยหลักและหน่วยสนับสนุนในการถวายความปลอดภัย เขตพระราชฐานที่ประทับ การเสด็จพระราชดำเนิน ที่หมายเสด็จและเหตุพิเศษ (สง.นรป.)</p> <p>๑.๓ พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการถวายความปลอดภัย (สง.นรป.)</p>	<p>๑) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ชุดอาวุธพิเศษประจำขบวนเสด็จพระราชดำเนิน โดยรถยนต์ (สง.นรป.)</p> <p>๒) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่เป็นสารภีในการเสด็จพระราชดำเนินโดยรถยนต์ (สง.นรป.)</p> <p>๓) โครงการสัมมนาการถวายความปลอดภัยนายตำรวจราชสำนักเวรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สง.นรป.)</p> <p>๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอัศวินการ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการถวายความปลอดภัย (สง.นรป.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการเพิ่มขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัย (สง.นรป.)</p>	<p>สง.นรป.</p>	<p>สง.นรป. บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ส. และ บช.ตชต.</p>
					บช.ตชต.	บช.ตชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่า ๓,๖๕๐ ครั้ง (สท.)	๑.๔ เสริมสมรรถนะทรัพยากรระบบการถวายความปลอดภัย (สง.นรป.)	ถวายความปลอดภัยในเขตพระราชฐาน (บช.ตชต.) ๑) โครงการจัดทำยุทธศาสตร์การถวายความปลอดภัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สง.นรป.) ๒) จัดหาอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน (สกบ.)		สง.นรป.	สง.นรป. และ สกบ.
	- การรณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖๙๖ ครั้ง / ๔๔๘ หมู่บ้าน (บช.ส.)	๑.๔.๑ พัฒนามาตรฐานในการปฏิบัติงานทั้งด้านบุคลากร อากาศยาน และส่วนเกี่ยวข้องในสังกัด ด้านการถวายความปลอดภัย (บ.ตร.)	๑) แผนงานฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล (บ.ตร.) ๒) แผนความต้องการครุภัณฑ์ในการถวายความปลอดภัย (บ.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมสัมมนา (บ.ตร.) - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความต้องการครุภัณฑ์/คำขอตั้งงบประมาณ (บ.ตร.)	บ.ตร.	บ.ตร.
		๑.๕ ปราบปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับการละเมิดสถาบัน (สง.นรป.)	๑) จัดทำแผนถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์ฯ (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. และ บช.ส.) ๒) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ชุดอาวุธ		สง.นรป.	สง.นรป. บช.น. ภ.๑-๙ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมตาม โครงการสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บข.ส.)	๑.๖ รณรงค์ ปลุกฝัง และเสริมสร้าง ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ให้คนในชาติ มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม (บข.ส. บข.ตชด. บข.น. และ สท.)	และอุปกรณ์พิเศษ ประจำขบวนเสด็จ พระราชดำเนินโดยรถยนต์ (บข.น. ภ.๑-๙ ศชต. บข.ก. และ บข.ส.) ๑) โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ (บข.ส.) ๒) รณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ของประชาชนให้มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (บข.ส.) ๓) รณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยม โดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	- ระดับความสำเร็จของ โครงการสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (บข.ส.) - จำนวนครั้งในการ รณรงค์ผ่านสื่อเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึก ของประชาชนให้มีความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่น้อย กว่า ๓,๖๕๐ ครั้ง บข.ส.) - การรณรงค์สร้าง จิตสำนึกและค่านิยม โดยชุมชนและมวลชน	บข.ส.	บข.ก. บข.ส. บข.ตชด. สท. และ สท. ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. บข.ส. น. และ บข.ตชด.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			(บข.ส.)	สัมพันธเพื่อสร้างความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๖๙๖ ครั้ง/๔๔๘ หมู่บ้าน (บข.ส.)		
		๑.๗ ส่งเสริมความสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (รพ.ตร.)	๔) โครงการสืบสวนหาข่าวบุคคล กลุ่ม บุคคลหรือองค์กรที่ละเมิดสถาบัน (บข.ส.)	- จำนวนข่าวที่เกี่ยวข้อง กับบุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่ละเมิดต่อ สถาบันไม่น้อยกว่า ๒๔๐ เรื่อง/ปี (บข.ส.)	บข.ส.	บข.ส.
		๑.๘ พัฒนาระบบการเฝ้าระวังตรวจสอบ การกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน (บข.ก.(ปอท.))	๑) โครงการรักษาสุภาพเพื่อถวาย เป็น พระราชกุศล (รพ.ตร.)	- ร้อยละของกิจกรรมที่ ดำเนินการตามโครงการ รักษาสุภาพเพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล	รพ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
		๑.๙ นำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ (บข.น. ภ.๑-๙ ศชต. บข.ก. บข.ส. และ บข.ตชด.)	๑) รับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับ การกระทำผิดหรือการหมิ่นสถาบัน พระมหากษัตริย์ (บข.ก.(ปอท.))	- จำนวนคดีที่มี การดำเนินคดีในความผิด ฐานหมิ่นพระบรม เดชานุภาพ (บข.ก.(ปอท.))	บข.ก. (ปอท.)	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. บข.น. ก. ภ.๑-๙ บข.ส. และ
			๒) จัดชุดสืบสวนหาข่าวเกี่ยวกับการ กระทำผิดในการละเมิดสถาบันในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ (บข.น. ภ.๑-๙ ศชต. บข.ก. และ บข.ส.)			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๑.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ (บช.ตชด.)	๓) สร้างเครือข่ายประชาชนเฝ้าระวังเกี่ยวกับการกระทำความผิดในการละเมิดสถาบัน (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. และ บช.ส.) ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (บช.ตชด.) ๑.๑) โครงการศูนย์ศึกษาพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (บช.ตชด.) ๑.๒) โครงการตามพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใน ร.ร.ตชด. (บช.ตชด.) ๒) โครงการเศรษฐกิจพอเพียง (ทุกหน่วยในสังกัด ตร.)	- ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จ (บช.ตชด.)	บช.ตชด.	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
๒. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)	- การจับกุมคดียาเสพติดรายสำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ	๒.๑ ปราบปราม จับกุม ผู้ผลิต ผู้ค้าผู้ล่ำเลียงเครือข่ายยาเสพติดในทุกกระดับ โดยให้มีการซักถามสืบสวน ขยายผล จับกุมเครือข่าย	๑) สืบสวน ขยายผลการปราบปรามเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติดทั้งในและต่างประเทศ (บช.ปส.)	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการที่กำหนด	บช.ปส.	บช.น. ภ.๑-๙ และ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	<p>สอบสวนคดียาเสพติด รายสำคัญเสร็จสิ้น สามารถส่งอัยการได้ ภายใน ๖๐ วัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (บช.ปส.)</p> <p>- ระยะเวลา</p>	<p>๒.๓ จัดระบบการเร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุม บุคคลตามหมายจับในคดียาเสพติด โดย มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจสืบสวนติดตาม หมายจับแต่ละหมายให้ชัดเจนและให้บังคับ บัญชาควบคุม กำกับดูแล และติดตาม ความคืบหน้าทุกกระยะ (บช.ปส.)</p>	<p>๑) จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อติดตาม จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดียาเสพติด ทั้งหมายจับใหม่และหมายจับค้างเก่า (บช.ปส.)</p>	<p>- ทุกคดีที่รับคำร้องทุกข์ เข้าสู่โครงการชกถาม เพื่อตัดวงจรยาเสพติด (บช.ปส.)</p> <p>- จำนวนคำร้องเรียน ที่ได้รับการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บช.ปส.)</p>	บช.ปส.	บช.ปส.
	<p>การสอบสวนคดี ยาเสพติดรายสำคัญ เสร็จสิ้นสามารถส่ง อัยการได้ ภายใน ๖๐ วัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (บช.ปส.)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความร่วมมือแลกเปลี่ยน ข่าวสารกับนานาประเทศในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดกับนานาประเทศ (บช.ปส.)</p>	<p>๑) ร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสารกับนานา ประเทศในการแก้ไขปัญหายาเสพติด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือระหว่างประเทศ ในเรื่องทางอาญาและดำเนินการตาม คำร้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (บช.ปส.)</p>	<p>- ยึด อาัยดทรัพย์สินที่ เลขาธิการ ป.ป.ส. มีคำสั่ง ให้ยึดอายัดทรัพย์กับ ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ล้านบาท (บช.ปส.)</p> <p>- สืบสวนติดตามจับกุม ผู้ต้องหาคดียาเสพติด ติดตามหมายจับค้างเก่า ใน ๕ ข้อหาสำคัญ และ ตาม พ.ร.บ.มาตรการใน การปราบปรามผู้กระทำความ ผิดเกี่ยวกับ</p>	บช.ปส.	<p>บช.ปส. บช.น. ภ.๑-๘ และ ศชต.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
				<p>ยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ได้ ร้อยละ ๘๐ จาก ๑๗๔ หมาย (บช.ปส.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งผู้แทนเข้าร่วม ประชุมกับนานาประเทศ อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง/ปี - ให้ความร่วมมือระหว่าง ประเทศในเรื่องทาง อาญากับประเทศที่มี ความตกลงหรือมี สนธิสัญญาความร่วมมือ ทางอาญา (Mutual Legel Asistance Treaty – MLAT) กับไทย ๗ ประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ (บช.ปส.) - ให้ความร่วมมือกับ นานาประเทศ ตาม คำร้องขอในการสืบสวน ผู้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้อง กับยาเสพติด ไม่น้อยกว่า 		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๒.๕ ผลักดันการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม (บช.ปส.)	๑) จัดทำแผนปฏิบัติด้านยาเสพติดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนถึงระดับหน่วยปฏิบัติ (บช.ปส.)	ร้อยละ ๘๐ - ทุกหน่วยปฏิบัติมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติด้านยาเสพติดรองรับ (บช.ปส.)	บช.ปส.	บช.น. ก. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ตชต. และ สตม.
		๒.๖ ดำเนินการทั้งทางวินัยและทางปกครองกับข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด (วน.)	๑) ดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ (วน.)	- ดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐ (วน.)	วน.	วน.
		๒.๗ กำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สอดส่องดูแลสังเกตผู้ใต้บังคับบัญชา ถึงพฤติกรรมทางราชการและส่วนตัว ความเปลี่ยนแปลงฐานะการใช้จ่ายอย่างผิดวิสัย เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่อย่างมิชอบ และเป็นอุปสรรคในการแก้ไขปัญหายาเสพติด (วน. และ จต.)	๑) ควบคุม ดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้นและป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อขบวนการค้ายาเสพติดหรือเป็นผู้กระทำผิดเสียเอง (วน. และ จต.)	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ระบุพฤติการณ์ คำสั่งดำเนินการทางวินัยคดีอาญา และการ	วน. และ จต.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒.๑ สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติด (บช.ปส.)	- สกัดกั้นปริมาณยาเสพติดให้ได้ร้อยละ ๕๐ ของปริมาณยาเสพติด (ยาบ้า) ที่จับกุมได้ทั่วประเทศ (บช.ปส.)	๒.๑.๑ สกัดกั้นยาเสพติดตามแนวชายแดนทุกด้าน ทั้งทางบก ทางท่าอากาศยาน ทางน้ำ ชายฝั่งทะเล เกาะแก่ง ที่ปรากฏมีการลักลอบนำเข้ายาเสพติด โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง (บช.ปส.) ๒.๑.๒ ตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ จุดสกัดตามเส้นทางหลัก เส้นทางรอง เส้นทางหลบเลี่ยงเพื่อสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติดในพื้นที่ตอนใน (บช.ปส.)	๒) การมอบรางวัลดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ครอบครัวยอดเยี่ยม ฯลฯ (วน.) ๑) ปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ลักลอบลำเลียงขนส่งยาเสพติดจากพื้นที่ตามแนวชายแดน เพื่อป้องกันไม่ให้มีการลำเลียงยาเสพติดเข้าไปในพื้นที่ขึ้นในหรือแหล่งชุมชน รวมทั้งสถานศึกษาต่าง ๆ (บช.ปส.)	ดำเนินการทางปกครอง (วน. และ จต.) - จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับรางวัลดีเด่นในด้านต่าง ๆ (บช.ปส.) - สกัดกั้นปริมาณยาเสพติด ให้ได้ร้อยละ ๕๐ ของปริมาณยาเสพติด (ยาบ้า) ที่จับกุมได้ทั่วประเทศ (บช.ปส.)	วน. บช.ปส. บช.ปส.	ทุกหน่วยในสังกัดตร. ทุกหน่วยในสังกัดตร. บช.ปส. บช.น. ก. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. และ บช.ตชด. บช.ปส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒.๒ ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด (บช.ปส.)	- ผลิตครูตำรวจ D.A.R.E. เพิ่มเติม จำนวน ๑,๔๔๐ คน (บช.ปส.) - ครูตำรวจ DA RE. ทุกนายเข้าสอนนักเรียนอย่างน้อย คนละ ๒ ห้องเรียน/ภาคการศึกษา (บช.ปส.) - นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ - ๖ ได้รับการอบรมตามโครงการ D.A.R.E ๕๘๘,๘๐๐ คน (บช.ปส.) -โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจประสานโรงเรียน	๒.๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการผลิตครูตำรวจ D.A.R.E. เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา (บช.ปส.) ๒.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ร่วมกับครูในโรงเรียน ดำเนินการค้นหา คัดแยกนักเรียนในโรงเรียนเป็นกลุ่มดี กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ และกลุ่มชาย ตามโครงการตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน) ๒.๒.๓ เพิ่มความเข้มแข็งในการตรวจตราสถานบริการ สถานบันเทิง หอพัก แหล่งอบายมุข สถานที่ที่เป็นแหล่งมั่วสุม ทั้งในการเสพยาเสพติดและค้ายาเสพติด รอบสถาบันการศึกษาอย่างจริงจังและดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ภายใต้โครงการจัดระเบียบรอบสถาบันการศึกษา (Campas Safety Zone)	๑) โครงการ D.A.R.E. ประเทศไทยผลิตครูตำรวจ D.A.R.E. เพิ่ม โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำความต้องการครูตำรวจ D.A.R.E. และจำนวนห้องเรียนในพื้นที่ (บช.ปส.) ๑) โครงการตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน) ให้ สน./สภ. คัดเลือกตำรวจ ๑ คน ทำหน้าที่ร่วมกับครูในโรงเรียน เพื่อดำเนินการค้นหา คัดแยก นักเรียนในโรงเรียนเป็นกลุ่มดี กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ และกลุ่มชาย และใช้มาตรการดำเนินการอย่างเหมาะสม โดยในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ ดำเนินการอย่างน้อย สน./สภ. ละ ๑ โรงเรียน และในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๕๙ ดำเนินการอย่างน้อย สน./สภ. ละ ๒ โรงเรียน (บช.ปส.)	- ผลิตครูตำรวจ D.A.R.E. เพิ่มเติม ๑,๔๔๐ คน - ครูตำรวจ DA RE. ทุกนายเข้าสอนนักเรียนอย่างน้อย คนละ ๒ ห้องเรียน/ภาคการศึกษา (บช.ปส.) - นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ - ๖ ได้รับการอบรมตามโครงการ D.A.R.E ๕๘๘,๘๐๐ คน - โรงเรียนมัธยมศึกษา เข้าร่วมโครงการตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน) ๒,๙๖๑ แห่ง -สถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาหรืออาชีวศึกษาเข้าร่วมโครงการจัดระเบียบรอบ	บช.ปส.	บช.ปส.
					บช.ปส.	บช.ปส. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	(๑) ดำรวจ ๑ โรงเรียน) ๒,๙๖๑ แห่ง (บช.ปส.) -สถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา หรืออาชีวศึกษาเข้า ร่วมโครงการจัด ระเบียบรอบ สถาบันการศึกษา ๑๐๗ แห่ง (บช.ปส.)	๒.๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรม โครงการ ด้านการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการ ต่าง ๆ เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด และไม่ให้มีผู้เสพยาใหม่เกิดขึ้น (บช.ปส.)	๑) โครงการจัดระเบียบรอบสถาบันการ ศึกษา (Campas Safety Zone) โดยให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมกับสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาหรืออาชีวศึกษา เพิ่มความเข้มในการตรวจตราสถานบริการ สถานบันเทิง หอพัก แหล่งอบายมุข สถานที่ที่เป็นแหล่งมั่วสุม ทั้งในการเสพ ยาเสพติดและค้ายาเสพติด รอบ สถาบันการศึกษาอย่างจริงจังและ ดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต. บช.ตชด.) ๒) แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน แก้ไขปัญหา การแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน โรงเรียน และสถานประกอบการต่าง ๆ (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และบช.ตชด.)	สถาบันการศึกษา ๑๐๗ แห่ง (บช.ปส.)	บช.ปส.	บช.ปส. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓. แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศชต.)	- ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(วจ.)) - เหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเหตุการณ์ฯ เฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลังไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (ศชต.)	๓.๑ ดำเนินการตามนโยบายหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเสริมสร้างความเข้าใจและแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ผู้นำท้องถิ่น และผู้นำศาสนาในพื้นที่ (ศชต.) ๓.๒ เสริมสร้างอำนาจรัฐให้เข้มแข็ง (ศชต.) ๓.๓ อำนวยความยุติธรรมด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน (ศชต.) ๓.๔ ปฏิบัติงานมวลชน (ศชต.) ๓.๕ พัฒนามาตรฐานในการปฏิบัติงานทั้งด้านบุคลากร อากาศยานและส่วนเกี่ยวข้องในสังกัดในการตอบสนองต่อภารกิจแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑) แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน เช่น กิจกรรมจับน้ำชಾಯามเช้า โดยให้ตำรวจไปพบปะกับประชาชน (ศชต.) ๒) สานสัมพันธ์ผู้นำชุมชน ศาสนา ผู้นำท้องถิ่น (ศชต.) ๓) จัดตั้งชุมชนเข้มแข็งเพื่อให้ประชาชนสามารถช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการดูแลชุมชน และตนเอง (ศชต.) ๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปรับพื้นฐานข้าราชการตำรวจบรรจุใหม่ในสังกัด (ศชต.) ๕) โครงการฝึกยิงปืนพกและปืนยาวทางยุทธวิธี ๖) โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีจู่โจมในอาคารระยะประชิด (C.Q.B.) (ศชต.) ๗) โครงการปลูกฝังอุดมการณ์และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการตำรวจใหม่ (ศชต.) ๘) โครงการฝึกอบรมเทคนิคการตรวจเก็บรอยลายนิ้วมือ สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานที่เกิดเหตุพื้นที่ จชต. ๙) โครงการฝึกอบรมทบทวนชุดเก็บกู้	- ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(วจ.)) - เหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเหตุการณ์ฯ เฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลังไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (ศชต.)	ศชต.	ศชต. บช.ตชต. และ ภ.จว. สงขลา (๔ อำเภอ)
					ศชต.	ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>วัดระบุเปิดที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศชต.</p> <p>๑๐) จัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ (ศชต. และ สกบ.)</p> <p>๑๑) อบรมพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับคดีความมั่นคง (ศชต. และ กมค.(สบส.))</p> <p>๑๒) อบรมการรักษาสถานที่เกิดเหตุและเก็บรวบรวมวัตถุพยาน (ศชต. สพฐ.ตร. และ สกบ.)</p> <p>๑๓) สนับสนุนการปฏิบัติภาคพื้นดินโดยใช้อากาศยานในพื้นที่ภาคใต้ ๒ จังหวัด คือ สงขลา และ ยะลา (บ.ตร.)</p>	<p>- ดำเนินการอบรมการรักษาสถานที่เกิดเหตุและเก็บรวบรวมพยานหลักฐานให้กับพนักงานสอบสวนอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง (ศชต. สพฐ.ตร. และ สกบ.)</p> <p>- ความสามารถในการสนับสนุนอากาศยาน (บ.ตร.)</p>	<p>ศชต.</p> <p>ศชต.</p> <p>ศชต.</p> <p>บ.ตร.</p>	<p>ศชต.และ สกบ.</p> <p>ศชต.และ กมค.</p> <p>ศชต. สพฐ.ตร. และ สกบ.</p> <p>บ.ตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๔. รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว (บช.ก.)	- ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน ๑๐ คดี/นักท่องเที่ยวแสนคน (บช.ก.(บก.ทท.)) - นักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ร้อยละ ๘๐ (บช.ก.(บก.ทท.) และ สยศ.ตร.(วจ.))	๔.๑ กำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ (บช.ก.) ๔.๑.๑ วางแผนการจัดกำลังสายตรวจท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ (บช.ก.) ๔.๑.๒ กำหนดมาตรการประชาสัมพันธ์โดยบูรณาการจากทุกหน่วยงานของรัฐ (บช.ก.(บก.ทท.))	๑) โครงการอบรมให้ความรู้มัคคุเทศก์ (บช.ก.(บก.ทท.)) ๒) โครงการอบรมให้ความรู้ฝ่ายสืบสวนในการติดตามผู้กระทำความผิดหรือผู้ต้องสงสัยหรือกลุ่มเสี่ยงการกระทำความผิดต่อนักท่องเที่ยว (บช.ก.(บก.ทท.)) ๓) โครงการจัดทำสารบรรณรับแจ้งบริเวณสถานที่ท่องเที่ยว (บช.ก.(บก.ทท.)) ๔) โครงการประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยว ป้องกันการถูกหลอกลวง (บช.ก.(บก.ทท.))	- ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน ๑๐ คดี/นักท่องเที่ยวแสนคน (บช.ก.(บก.ทท.)) - นักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ร้อยละ ๘๐ (บช.ก.(บก.ทท.)) และ สยศ.ตร.(วจ.))	บช.ก.	บช.ก. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
		๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลพื้นฐานในพื้นที่ ๔.๒.๑ ข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ ๔.๒.๒ ข้อมูลพื้นที่ล่อแหลมหรือเสี่ยงต่อความปลอดภัย ๔.๒.๓ ข้อมูลผู้ประกอบการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวข้อมูลอาชญากรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยว	๑) จัดทำข้อมูลผู้ประกอบการท่องเที่ยวสินค้าและบริการ (เครื่องประดับจิวเวลรี่และอื่น ๆ) (บช.ก.(บก.ทท.)) ๒) จัดทำฐานข้อมูลมัคคุเทศก์ (บช.ก.(บก.ทท.))		บช.ก.	บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. และ บก. ทท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
<p>๕. การควบคุมคนเข้าเมืองทั้งระบบ (สทม.)</p> <p>๕.๑ การควบคุมคนเข้าเมือง (สทม.)</p>	<p>- มีระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองที่ครอบคลุมสามารถรองรับงานคนเข้าเมืองทั้งระบบ เพื่อสกัดกั้นคนต่างด้าวที่เป็นภัยต่อความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยของประเทศ (สทม.)</p>	<p>(บช.ก.(บก.ทท.))</p> <p>๔.๒.๔ กลุ่มอาสาสมัครหรือแนวร่วมในการปฏิบัติงานของตำรวจ</p> <p>๔.๒.๕ การวางระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการป้องกันเหตุร้ายต่าง ๆ ของภาครัฐและภาคเอกชน เช่น กล้องโทรทัศน์วงจรปิด สัญญาณเตือนภัยการรับแจ้งเหตุ เป็นต้น</p>	<p>๓) จัดทำฐานข้อมูลผู้ให้บริการรถรับจ้างสาธารณะ บริเวณสนามบินและสถานที่ท่องเที่ยว รวมถึงแท็กซี่ป้ายดำ (บช.ก.(บก.ทท.))</p> <p>๔) โครงการเชื่อมโยงข้อมูล ฐานข้อมูลผู้ประกอบการท่องเที่ยว สินค้าและบริการ (บช.ก.(บก.ทท.))</p>			<p>บช.ก.</p> <p>บช.น.</p> <p>ภ.๑-๙</p> <p>และ</p> <p>ศชต.</p>
		<p>๕.๑.๑ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการควบคุมคนเข้าเมือง</p>	<p>๑) โครงการระบบสารสนเทศสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (PIBICS) (สทม.)</p> <p>๒) การแลกเปลี่ยนเพื่อส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบตรวจสอบและคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้า (APPS) (สทม.)</p> <p>๓) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติทั่วประเทศ (E-Finger Print) (สทม.)</p>	<p>- ติดตั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามโครงการ</p> <p>๑) - ๓) เสร็จทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙</p>	<p>สทม.</p>	<p>สทม.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๕.๒ ควบคุม ปราบปรามจับกุมคน ต่างด้าวผิดกฎหมาย (สยศ.ตร.(ผก.))	- ระดับความสำเร็จ ของการจับกุม คนต่างด้าวหลบหนี เข้าเมือง (สยศ.ตร.(ผก.))	๕.๒.๑ สกัดกั้นสืบสวนปราบปรามจับกุมคน ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองหรือคนต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือ การอนุญาตสิ้นสุดหรือถูกเพิกถอนการอนุญาต (สยศ.ตร.(ผก.))	๑) แผนระดมกวาดล้างคนต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต (สยศ.ตร.(ผก.))	- จับกุมคนต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ คน (สยศ.ตร.(ผก.))	สยศ.ตร. (ผก.)	บช.ก. บช.น. ภ.๑-๙ ส. ศชต. และ บช.ตชต.
	- ระดับความสำเร็จ ในการส่งกลับคน ต้องห้ามกลับ ออกไปนอก ราชอาณาจักร	๕.๒.๒ ส่งคนต้องห้ามกลับออกนอก ราชอาณาจักรบนพื้นฐานของกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน (สตม.)	๑) ก่อสร้างสถานกักตัวคนต่างด้าว เพื่อรอการส่งกลับ (แห่งใหม่) (สตม.) ๒) ส่งคนต้องห้ามกลับออกไป นอกราชอาณาจักร (สตม.)	- ได้รับการจัดสรร งบประมาณเพื่อ ดำเนินการก่อสร้างสถาน กักตัวคนต่างด้าวเพื่อรอ การส่งกลับ (แห่งใหม่) ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สตม.) - ส่งคนต้องห้ามกลับ ออกไปนอก ราชอาณาจักรไม่น้อย กว่า ๓๐๐,๐๐๐ คน (สตม.)	สตม.	สตม.
			๒) ระดมกวาดล้างทั่วประเทศเกี่ยวกับ ชาวต่างชาติที่อยู่โดยผิดกฎหมาย ทั้งการ	- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม	สตม.	บช.น. ภ.๑-๙

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>ลักลอบเข้าเมืองหรืออยู่เกินกำหนด อาชญากรรมข้ามชาติตามหมายจับของ ไทยและต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การค้ามนุษย์</p> <p>๑) เชื่อมระบบการตรวจหนังสือเดินทาง ไทย PIBICS ของสำนักงานตรวจคนเข้า เมืองกับเอกสารเดินทางสูญหายและถูก ขโมยขององค์การตำรวจสากล SLTD เพื่อเป็นการยกระดับการนำเทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการ ตรวจสอบบุคคลเข้า-ออกราชอาณาจักร (ตท.)</p>	<p>โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- มีการสัมมนา กับหน่วยงานความมั่นคง ของต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ประเทศ ต่อปี (ตท.)</p>		<p>ศชต. และ บช.ส.</p> <p>ตท.</p> <p>ตท.</p>
๖. ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรมที่มี ลักษณะเฉพาะทาง (บช.ก.)	- ระดับความสำเร็จ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรมที่มี ลักษณะเฉพาะทาง ตามแผนงาน/ มาตรการที่กำหนด (บช.ก.)	๖.๑ จัดทำฐานข้อมูลของหน่วยเฉพาะทาง (ทุกหน่วยในสังกัด บช.ก.) ๖.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปราม ของหน่วยเฉพาะทาง (ทุกหน่วยในสังกัด บช.ก.)	<p>๑) จัดทำและรวบรวมฐานข้อมูลของงาน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม เฉพาะทาง (บช.ก.)</p> <p>๒) ดำเนินการตั้งจุดตรวจ - จุดสกัดที่ บริเวณท่าเรือพาณิชย์เพื่อตรวจสอบเรือ เข้า - ออก ตรวจสอบน้ำมันเชื้อเพลิง และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (บช.ก.)</p> <p>๓) วางแผนปฏิบัติการ (Action Plan)</p>	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม แผนงาน/มาตรการที่ กำหนด (บช.ก.)	บช.ก.	บช.ก.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๖.๓ พัฒนาขีดความสามารถเจ้าพนักงานผู้บังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง (ทุกหน่วยในสังกัด บช.ก.)</p> <p>๖.๔ สร้างเครือข่ายภาคประชาชน (ทุกหน่วยในสังกัด บช.ก.)</p>	<p>ในการออกตรวจบริเวณท่าเรือในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (บช.ก.)</p> <p>๑) จัดทำโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านการปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะทาง (บช.ก.)</p> <p>๒) สร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส (บช.ก.)</p> <p>๓) สร้างอาสาสมัครดูแลรักษาป่าไม้ เช่น ร่มบิน สายตรวจออปโไรด์ (บช.ก.(บก.ปทส.))</p> <p>๔) โครงการประสานความร่วมมือด้านการสืบสวนเกี่ยวกับอาชญากรรมข้ามชาติกับต่างประเทศ (บช.ส.)</p>			
๖.๑ ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (บช.ก.)	-ผลการจับกุมการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ๓,๔๑๒ คดี (บช.ก.)	<p>๖.๑.๑ จัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (บช.ก.(บก.ปทส.))</p> <p>๑) การปราบปรามการบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า (บช.ก.(บก.ปทส.) ๓.๑-๙ ศชต.และ บช.ตชต.)</p> <p>๒) การป้องกันการบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า (บช.ก.(บก.ปทส.) ๓.๑-๙ ศชต.และ บช.ตชต.)</p>	<p>๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับดาวเทียมสำรวจทรัพยากรของไทย (Cisda) (บช.ก.(บก.ปทส.))</p> <p>๒) โครงการจัดทำคดีที่ดินในระบบ Polis (บช.ก.(บก.ปทส.) บช.น. สทส.(ศทก.) ๓.๑-๙ ศชต. และ บช.ตชต.)</p>	<p>- จำนวนประเทศที่มีการสัมมนาร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง ไม่น้อยกว่ากว่า ๑๐ ประเทศ/ปี (บช.ส.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (บช.ก.(บก.ปทส.))</p>	<p>บช.ส.</p> <p>บช.ก. (บก.ปทส.)</p>	<p>บช.ส. สตม. และ ตท.</p> <p>บช.ก. (บก.ปทส.)</p> <p>บช.น. ๓.๑-๙ บช.ตชต และ ศชต.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๖.๑.๒ การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (บช.ก.(บก.ปทส.))</p> <p>๖.๑.๓ การปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (บช.ก.(บก.ปทส.))</p>	<p>๑) โครงการฝึกอบรมหน่วยปฏิบัติการพิเศษในด้านป่าไม้ (บช.ก.(บก.ปทส.))</p> <p>๒) โครงการฝึกอบรมพนักงานสอบสวนเฉพาะทางด้านป่าไม้ (บช.ก.(บก.ปทส.))</p> <p>● ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (บช.ก.(บก.ปทส.))</p> <p>๑) การตัดไม้ทำลายป่า</p> <p>๒) การบุกรุกป่าและที่สาธารณะ</p> <p>๓) การค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืช</p> <p>๔) การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) การยึดพื้นที่ป่า</p>	<p>- การจับกุมการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓,๐๒๑ คดี (บช.ก.(บก.ปทส.))</p>	<p>บช.ก. (บก.ปทส.)</p>	<p>บช.ก. (บก.ปทส.)</p>
<p>๖.๒ ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ (บช.ก. (บก.ปคม.))</p>	<p>- จำนวนคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องที่สืบสวนจับกุมได้ ๑๐๐ คดี (บช.ก. (บก.ปคม.))</p>	<p>๖.๒.๑ จัดทำคำสั่งศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัวและป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>๑) คำสั่งศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรีและครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ผอ.)) (ศพดส.)</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำคำสั่งศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัวและป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่านการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ แนวทางและกลไก การปฏิบัติงาน ป้องกันปราบปราม คุ้มครองช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖.๒.๒ จัดทำบัญชีผู้ประกอบการที่มีแรงงาน ต่างด้าวให้ครอบคลุมเป็นปัจจุบัน (สตม.)	๑) โครงการให้ความรู้แก่ผู้ต้องกักเพื่อรอ การส่งกลับ (สตม.)	- ผู้ต้องกักมีความรู้ใน การป้องกันตนเองจาก การถูกล่อลวงหรือ ชักชวนเข้ามาทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ราย (สตม.)	สตม.	สตม.
๖.๒.๓ ให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการถึงโทษ การกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์ (บช.ก.(บก.ปคม))		๑) โครงการสืบแปดต้องห้ามเพื่อขจัด การค้าประเวณีเด็ก	บช.ก. (บก.ปคม.)	บช.ก. (บก.ปคม.)		
๖.๒.๔ จัดสร้างเครือข่ายการประสานงาน ในการดูแลเหยื่อที่เกิดจากการกระทำผิด เกี่ยวกับการค้ำมนุษย์โดยให้กำหนดช่องทาง ติดต่อประสานงานและขั้นตอนการปฏิบัติ ที่ชัดเจน (บช.ก.(บก.ปคม.))						
		๖.๒.๕ ให้ความรู้พนักงานสอบสวนให้เข้าใจถึง ความเสียหายของการตกเป็นเหยื่อดำเนินการ สอบสวนขยายผลจับกุมผู้เกี่ยวข้องทุกราย รวมทั้งการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด โดยกำหนดวิธีเช่นเดียวกับการ ดำเนินการด้านยาเสพติด (การยึดทรัพย์) และกำหนดหน่วยงานในการขยายผล	๑) อบรมพนักงานสอบสวนคดีความผิด การค้ำมนุษย์ (บช.ก.(บก.ปคม.))	- เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ผ่าน การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง และกลไกการปฏิบัติงาน ป้องกันปราบปราม คุ้มครองช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหา	บช.ก. (บก.ปคม.)	บช.ก. (บก.ปคม.) ภ.๑-๙ และศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		(บช.ก.(บก.ปคม.))				
		๖.๒.๖ จัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (บช.ก.(บก.ปคม.))	๑) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (บช.ก.(บก.ปคม.))	การค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บช.ก.(บก.ปคม.)) - ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	บช.ก. (บก.ปคม.)	บช.ก. (บก.ปคม.)
		๖.๒.๗ การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ (บช.ก.(บก.ปคม.))	๑) จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ (บช.ก.(บก.ปคม.))	- จำนวนคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องที่สืบสวนจับกุมได้ ๑๐๐ คดี (บช.ก.(บก.ปคม.))	บช.ก. (บก.ปคม.)	บช.ก. (บก.ปคม.)
		๖.๒.๘ ตรวจป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในกรณีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ในเขตน่านน้ำ (บช.ก.(บก.รณ.))	๑) ออกตรวจเพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำ (บช.ก.(รณ.))	- จำนวนการออกตรวจในเขตน่านน้ำ ๗๐,๙๐๐ ครั้ง/ปี (บช.ก.(บก.รณ.)) - หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อ	บช.ก. (บก.รณ.)	บช.ก. (บก.รณ.) บช.น. ภ. ๑-๙ ศชต. และ สตม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๗. ปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง ๗.๑ ด้านการข่าว (บช.ส.)	- ผลิตข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ เรื่อง/ปี (บช.ส.)	๖.๒.๙ สนับสนุนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ (รพ.ตร.) ๗.๑.๑ ปฏิบัติการด้านการวิเคราะห์ข่าวด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของประเทศ (บช.ส.)	๑) โครงการตรวจทางพันธุกรรม (เด็ก) (รพ.ตร.(นต.)) ๑) กิจกรรมผลิตข่าวกรองที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ๘ ด้าน ได้แก่ (บช.ส.) ๑.๑) ด้านสถาบัน ๑.๒) ด้านสถานการณ์ชายแดน ๑.๓) ด้านนักวิชาการ องค์กรเอกชน และสื่อมวลชน ๑.๔) ด้านการเมือง ๑.๕) ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ๑.๖) ด้านเศรษฐกิจและสังคม ๑.๗) ด้านอาชญากรรมข้ามชาติ ๑.๘) ด้านต่างประเทศและการก่อการร้ายสากล	ความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ หมู่บ้าน (บช.ตชด.) - จำนวนผู้รับการตรวจทางพันธุกรรม (เด็ก) - จำนวนข่าวกรองที่ผลิตเกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ เรื่องปี (บช.ส.)	รพ.ตร.	รพ.ตร.
					บช.ส.	บช.ส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๗.๑.๒ ประสานความร่วมมือระหว่าง ตำรวจสันติบาลไทยกับสันติบาลมาเลเซีย หรือหน่วยงานด้านความมั่นคงของมาเลเซีย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน เพื่อทราบสถานการณ์ด้านความมั่นคงตาม แนวชายแดนไทย-มาเลเซีย ตลอดจนพื้นที่ ชายแดนภาคใต้ (บช.ส.)</p>	<p>๑) โครงการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและ ส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ระหว่างตำรวจไทยและตำรวจมาเลเซีย (บช.ส.)</p>	<p>- จำนวนครั้งของการ ประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารและสร้าง ความสัมพันธ์อันดีกับ หน่วยข่าวหรือหน่วยงาน ความมั่นคงของมาเลเซีย ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี (บช.ส.)</p>	บช.ส.	บช.ส.
		<p>๗.๑.๓ ร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) ตรวจสอบข่าวสารและสถานการณ์ด้านความ มั่นคงในพื้นที่พักพิงชั่วคราวจังหวัดตาก (บช.ส.)</p>	<p>๑) โครงการสืบสวนหาข่าวในพื้นที่พักพิง ชั่วคราวของกลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ ในจังหวัด ตาก (บช.ส.)</p>	<p>- จำนวนข้อมูลข่าวสาร ด้านความมั่นคงที่ได้รับ จากการสืบสวนหาข่าว ไม่น้อยกว่า ๒๐ เรื่อง/ปี (บช.ส.)</p>	บช.ส.	บช.ส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๗.๒ ด้านแนวชายแดน (บช.ตชด.)	- หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ หมู่บ้าน (บช.ตชด.) - ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(วจ.))	๗.๒.๑ เฝ้าระวังการรุกรานอิทธิพลภัยคุกคามต่อความมั่นคง การก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติในรูปแบบต่าง ๆ รักษาความสงบเรียบร้อย และพัฒนาช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ชายแดน เพื่อเสริมความมั่นคงของรัฐ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงเพื่อความมั่นคงของรัฐ (บช.ตชด.)	๑) การป้องกันและรักษาสถานการณ์ชายแดน (บช.ตชด.) ๑.๑) จัดระเบียบพื้นที่ชายแดนตามแผนป้องกันชายแดนของหน่วยควบคุมทางยุทธการ ๑.๒) ปฏิบัติงานด้านชายแดนอย่างมีอาชีพและเป็นสากล รongรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๑.๓) การสร้างเครือข่ายชายแดนและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ ตชด. ๒) รักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง (บช.ตชด.) ๒.๑) ป้องกัน สืบสวนและปราบปรามอาชญากรรมที่สำคัญ ได้แก่ ๒.๑.๑) ด้านยาเสพติด ๒.๑.๒) ด้านการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าและทรัพยากรธรรมชาติ ๒.๑.๓) ด้านการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง	- การเฝ้าระวังชายแดนและชายฝั่งทะเลแก่ง มีความเป็นสากล ลดความหวาดระแวงและช่วยเสริมบรรยากาศที่ดีต่อการค้าชายแดนเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด (บช.ตชด.)	บช.ตชด.	บช.ตชด. ส. ก. และ ศชต.
					บช.ตชด.	บช.ตชด. ส. ก. สตม. และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>๒.๑.๔) ด้านการลักลอบสินค้า หลบหนีศุลกากร</p> <p>๒.๑.๕) ด้านอาวุธสงครามและ วัตถุระเบิด</p> <p>๒.๑.๖) ด้านการโจรกรรมรถ</p> <p>๒.๑.๗) ด้านภัยคุกคามทุก รูปแบบและอาชญากรรมข้ามชาติ</p> <p>๒.๒) การต่อต้านการก่อการร้าย</p> <p>๒.๓) สนับสนุนการปฏิบัติในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมร่วมกับตำรวจ ภูธรในพื้นที่</p> <p>๒.๔) สนับสนุนการรักษาความสงบ เรียบร้อยในการชุมเรียก้องของกลุ่มต่าง ๆ ตามแผนกรกฎ ๕๒</p> <p>๓) รักษาความมั่นคงภายใน (บช.ตชด.)</p> <p>๓.๑) ปฏิบัติภารกิจป้องกันชายแดน ในพื้นที่ปราสาทพระวิหาร</p> <p>๓.๒) สนับสนุนการแก้ไขปัญหา อาชญากรรมและการก่อเหตุรุนแรงใน พื้นที่</p>		บช.ตชด.	บช.ตชด. ส. ก. และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
<p>๘. ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ยศ.)) และ ตท.)</p>	<p>- จำนวนคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิต ร่างกาย และเพศ บริเวณจังหวัดซึ่งมีเขตติดต่อกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ไม่เกิน ๒๑.๖ คดี ต่อจำนวนประชากรแสนคน</p>	<p>๘.๑ ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นรูปธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p>	<p>๔) พัฒนาช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ชายแดนเพื่อเสริมความมั่นคงของรัฐในพื้นที่ชายแดนจังหวัดชายแดนภาคใต้ (บช.ตชด.)</p> <p>๔.๑) จัดการเรียนการสอนใน ร.ร.ตชด.</p> <p>๔.๒) ดำเนินโครงการพระราชดำริใน ร.ร.ตชด.</p> <p>๔.๓) ขยายผลโครงการพระราชดำริสู่หมู่บ้านชุมชนรอบที่ตั้ง ร.ร.ตชด.</p> <p>๑) กำหนด Road Map ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๒) กำหนดแผนการปรับปรุงด้านกายภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้หน่วยเกี่ยวข้องปฏิบัติและสรุปผลการดำเนินการ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p>	<p>สยศ.ตร.(ยศ.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัดตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก	ปฏิบัติ	
	(สยศ.ตร.(ผอ.)) - จำนวนความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินบริเวณจังหวัดซึ่งมีเขตติดต่อกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนต่อจำนวนประชากร ไม่เกิน ๕.๑๔ คดี/ประชากรแสนคน (สยศ.ตร.(ผอ.))	๘.๒ รณรงค์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูปให้เกิดขึ้นทั่วทุกพื้นที่ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ (สยศ.ตร.(ยศ.))	เสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบ เพื่อสั่งการให้หน่วยเกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม Road Map ต่อไป (สยศ.ตร.(ยศ.)) ๓) จัดทำวิดิทัศน์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แจกจ่ายทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ยศ.)) ๑) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน สนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคง (บช.ตชต.) ๒) โครงการพัฒนาสานสัมพันธ์กับประเทศในสหภาพอาเซียน เสริมภารกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาชายแดน (ศชต.)		- จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	สยศ.ตร. (ยศ.) ศชต.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๘.๓ ปรับรื้อระบบงานของตำรวจทั้งระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยใช้เทคโนโลยีช่วยในการบริหารงานทั้งระบบ (สกพ.)	<p>๑) กำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สกพ.)</p> <p>๑.๑) ศึกษา วิเคราะห์และพิจารณา กำหนดตำแหน่งที่ถาวรในสังกัดกองการต่างประเทศ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศูนย์อำนวยการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สกพ.)</p> <p>๑.๒) กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยระดับ กก./บก. ในจังหวัดพื้นที่ท่องเที่ยว จังหวัดพื้นที่ชายแดนสำคัญ หน่วยในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ให้เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาเพื่อนบ้าน (สกพ.)</p> <p>๑.๓) ปรับระบบการแต่งตั้ง ให้ ข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถ ดำรงตำแหน่งตรงกับสายงาน โดยเฉพาะ ตำแหน่งหลักที่สำคัญ ๆ (สกพ.)</p> <p>๒) ปรับโครงสร้างหน่วยงานรองรับภารกิจสำคัญ เช่น บก.ทท. และ บก.ทล. (สกพ.)</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของ การกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการตำรวจ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สกพ.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จ ในการกำหนด คุณสมบัติเฉพาะ (สกพ.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จ ในการปรับระบบการ แต่งตั้ง (สกพ.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จใน การปรับโครงสร้างหน่วย</p>	สกพ.	<p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>สกพ.</p> <p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>สกพ.</p> <p>สกพ.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก	ปฏิบัติ	
			<p>- ศึกษา วิเคราะห์ภารกิจงานและโครงสร้างหน่วยงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน (สกพ.)</p> <p>๓) โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์หลักฐานทางคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สพฐ.ตร.)</p> <p>๔) โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์หลักฐานทางชีววิทยาและ DNA (สพฐ.ตร.)</p> <p>๕) โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์สารเคมีที่ใช้ทำวัตถุระเบิดเพื่อรองรับ Asian Forensic (สพฐ.ตร.)</p> <p>๖) โครงการแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคคลต้องสงสัยในคดีความมั่นคง (ศชต.)</p> <p>๗) โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน (เวียดนาม กัมพูชา เมียนมา และฟิลิปปินส์) (รร.นรต.)</p> <p>๘) โครงการพัฒนาขีดความสามารถทางด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับ AEC (สง.นรป.)</p>	(สกพ.)	- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์หลักฐานได้รวดเร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (สพฐ.ตร.)	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
						รร.นรต.	รร.นรต.
						สง.นรป.	สง.นรป.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- จำนวนข้าราชการ ตำรวจที่เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (บช.ศ.)	๘.๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความทันสมัยและมาตรฐานและนำมาใช้ ในการบริหารงานทั้งระบบอย่างบูรณาการ (บช.ศ.)	๘) โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ถวายเป็นความปลอดภัยภาษาอังกฤษ (สง.นรป.) ๑) โครงการพัฒนาและเผยแพร่การใช้งาน แอปพลิเคชันของประเทศสมาชิก ประชาคมอาเซียน เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจผ่านอุปกรณ์เคลื่อนที่ สมาร์ทโฟน หรือแท็บเล็ตพีซี (บช.ศ.)	- ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่การใช้งาน แอปพลิเคชันของ ประเทศสมาชิก ประชาคมอาเซียน เพื่อ การปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจผ่าน อุปกรณ์เคลื่อนที่สมาร์ ทโฟน หรือแท็บเล็ตพีซี (บช.ศ.)	สง.นรป.	สง.นรป.
		๘.๔ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้ มีความรู้ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ภาษา อื่น ๆ ของประเทศสมาชิกอาเซียน และ ปรับปรุง ภูมิทัศน์ บำยอาคาร สถานที่ทำการ รวมตลอดถึงยานพาหนะต่าง ๆ ของตำรวจ ให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล (รร.นรต.)	๑) พัฒนาหลักสูตรการศึกษาอบรม ให้สอดคล้องกับความต้องการและ ความจำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (รร.นรต.) ๒) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการทาง ภาษา (Sound Lab) (รร.นรต.)	- ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาหลักสูตร การศึกษาอบรมฯ (รร.นรต.) - ระดับความสำเร็จของ การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ ทางภาษา (Sound lab)	รร.นรต.	รร.นรต.
					บช.ศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
					รร.นรต.	รร.นรต.
					รร.นรต.	รร.นรต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			๓) โครงการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมอาเซียนในพื้นที่ตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมอาเซียนฯ (บช.ตชด.)	บช.ตชด.	บช.ตชด.
			๔) โครงการฝึกอบรมบริหารงานสืบสวนสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรับมือกับอาชญากรรมข้ามชาติ (กมค.)	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (กมค.)	กมค.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
			๕) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมพนักงานสอบสวนเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด (ศชต.)	ศชต.	ศชต.
			๖) พัฒนาระบบสารสนเทศสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (PIBICS) ให้ครอบคลุมสอดคล้องกับสถานการณ์ ระเบียบกฎหมายเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง (สตม.)	- มีการพัฒนาปรับปรุงระบบ (PIBICS) ให้ครอบคลุมสอดคล้องกับสถานการณ์ ระเบียบกฎหมาย (สตม.)	สตม.	สตม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>๓) พัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาเพื่อนบ้านอาเซียนกฎหมายทั้งในและระหว่างประเทศ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และแนวทางปฏิบัติงานที่จำเป็นรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด (สตม.)</p> <p>๘) ปรับปรุงรูปแบบ สีของอาคารสถานีตำรวจ ที่พักสายตรวจ และหน่วยบริการประชาชน ป้ายประชาสัมพันธ์หน่วยงาน และยานพาหนะทุกประเภทให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่กำหนดไว้ (สทบ.)</p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (สตม.)</p> <p>- จำนวนสถานีตำรวจ และหน่วยบริการประชาชนที่ได้รับการปรับปรุง (สทบ.)</p>	สตม.	สตม.
		๘.๕ สร้างเครือข่ายในทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจ (สพฐ.ตร.)	๑) นำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายด้านนิติวิทยาศาสตร์กับหน่วยงานทั้งภายในและกลุ่มประเทศอาเซียน (Asian Forensic Network) (สพฐ.ตร.)	- ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ (สพฐ.ตร.)	สพฐ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>๒) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ สถานีตำรวจ (CRIMES) ระยะที่ ๒ (สทส.)</p> <p>๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีของศูนย์ อำนวยการเตรียมการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล ทั้งในและนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สทส.)</p> <p>๔) จัดตั้งเครือข่ายนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ อาเซียน (APFSN) เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน นิติวิทยาศาสตร์ ให้มีกระบวนการและ ขั้นตอนที่เป็นมาตรฐานสากล รวมทั้ง เพื่อจัดให้มีการแลกเปลี่ยนผู้ชำนาญการ ในด้านการพิสูจน์หลักฐานสาขาต่าง ๆ (สพฐ.ตร.)</p> <p>๑) โครงการแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคคล ต้องสงสัยในคดีความมั่นคง (ศชต.)</p>	<p>- จำนวนสถานีตำรวจ ที่ใช้งานระบบ CRIME เทียบกับจำนวนสถานี ตำรวจทั้งหมด (สทส.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการเชื่อมโยง ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ (สทส.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การจัดตั้งเครือข่ายนิติ วิทยาศาสตร์ตำรวจ อาเซียน (APFSN) (สพฐ.ตร.)</p> <p>- จำนวนข้อมูลที่มีการ แลกเปลี่ยน (ศชต.)</p>	<p>สทส.</p> <p>สทส.</p> <p>สพฐ.ตร.</p> <p>ศชต.</p>	<p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p>
		<p>๘.๖ จัดระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และกำหนดช่องทางในการประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายและ หน่วยงานด้านความมั่นคงของต่างประเทศ</p>				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		เพื่อร่วมกันหยุดยั้งภัยคุกคามจาก อาชญากรรมทุกรูปแบบ (ศชต.)	๒) บูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูล อาชญากรรมข้ามชาติกับศูนย์อาชญากรรม อื่น ๆ (ตท.)	- ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการเชื่อมโยง ข้อมูล (ตท.)	ตท.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
			๓) จัดทำ WebSite ของศูนย์อำนาจการฯ เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารข้อมูล สารสนเทศที่สะดวก รวดเร็ว (สทส.(ศทก.))	- ความสำเร็จในการ จัดทำ WebSite (สทส.(ศทก.))	สทส. (ศทก.)	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
		๘.๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูล “ศูนย์อำนาจการ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” (ตท.)	๑) จัดระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงกับ ศูนย์อำนาจการเพื่อเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ให้เป็นศูนย์รวบรวมสนับสนุน ข้อมูล (ตท.)	- ระดับความสำเร็จของ การจัดระบบฐานข้อมูล เพื่อเชื่อมโยงกับศูนย์ อำนาจการฯ (ตท.)	ตท.	ตท.
		๘.๘ พัฒนาระบบงานบริการให้บริการ ประชาชน ต้องเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสอดคล้อง กับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (สยศ.ตร.(ยศ.))	๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน บนสถานีตำรวจและหน่วยบริการต่างๆ ให้ มีความทันสมัย มีระบบ one stop service การให้บริการเป็นไปด้วยความ สะดวก รวดเร็ว โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในโครงการพัฒนา สถานีตำรวจเพื่อประชาชน (โรงพักเพื่อ	- จำนวนสถานีตำรวจที่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามโครงการพัฒนา สถานีตำรวจเพื่อ ประชาชน (โรงพัก เพื่อประชาชน) ประจำปีงบประมาณ	สยศ.ตร. (ยศ.)	บช.ก. และทุก สถานี ตำรวจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>ประชาชน) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๒) จัดทำบัญชีล่าม และอาสาสมัครล่าม แยกประเภทและภาษา ให้ชัดเจน และจัดให้มีช่องทาง การติดต่อสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว (ตท.)</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ของสถานี ดำรวจทั้งหมด (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>- สถานีตำรวจและหน่วย บริการประชาชนได้ จัดทำบัญชีล่าม อาสาสมัครล่าม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕</p>	ตท.	ตท.
		<p>๘.๙ ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย และระเบียบ ต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในยุค ประชาคมอาเซียนตามนโยบายของรัฐบาล (กมค.)</p>	<p>๑) ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบังคับ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ให้มีความทันสมัย สอดคล้อง เหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน (กมค.)</p> <p>๒) ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง และมาตรการปฏิบัติ ในการบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ต่าง ๆ รองรับประชาคมอาเซียนและบริหารจัดการด้านการตรวจสอบบุคคลและ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุงแก้ไข กฎหมายที่สำคัญ/จำเป็น ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน (กมค.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการฯ (กมค.)</p>	กมค.	กมค.
					กมค.	กมค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>ยานพาหนะที่เข้า-ออกราชอาณาจักร์ไทย (กมค.)</p> <p>๓) บูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือในการปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง แนวทางปฏิบัติ ที่ใช้ร่วมกันของประเทศสมาชิกอาเซียน (กมค.)</p>	<p>- ร้อยละของกฎหมายที่ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแล้วเสร็จ (กมค.)</p>	กมค.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
		๘.๑๐ บริหารจัดการชายแดนและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อความมั่นคงของประเทศโดยนำระบบและอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน (บช.ตชด.)	<p>๑) โครงการจัดหาระบบควบคุม ติดตาม สั่งการ (C๔I) การปฏิบัติภารกิจเฝ้าระวังรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ชายแดนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ระยะที่ ๒ (บช.ตชด.)</p> <p>๒) โครงการจัดหาระบบโทรคมนาคม ระยะที่ ๒ ที่บังคับการทางยุทธวิธีเคลื่อนที่พร้อมรถยนต์ เพื่อบริหารจัดการชายแดนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (บช.ตชด.)</p> <p>๓) โครงการประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบและเชื่อมโยงฐานข้อมูลตรวจสอบบุคคล ผ่านเข้า - ออกนอก ราชอาณาจักรกับสำนักงานตรวจคนเข้า</p>	<p>- มีการดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙</p> <p>- หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของประเทศ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ หมู่บ้าน (บช.ตชด.)</p>	<p>บช.ตชด.</p> <p>บช.ตชด.</p> <p>บช.ตชด.</p>	<p>บช.ตชด.</p> <p>บช.ตชด.</p> <p>และ สตม.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๘.๑๑ การสร้างความเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวเกี่ยวกับการบริการการลงทุนกับประเทศในสมาชิก (บช.ก.(บก.ทท.)) และ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>เมือง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบบุคคลผ่านเข้า - ออก ในพื้นที่รับผิดชอบของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชต.)</p> <p>๑) กำหนดแผน/มาตรการในการรักษาความปลอดภัยให้แก่นักท่องเที่ยวอย่างมีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ (บช.ก.(บก.ทท.)) และ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>๒) กำหนดมาตรการในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฉ้อโกง หลอกหลวง และการก่ออาชญากรรมต่อนักท่องเที่ยว ให้เป็นไปอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓) เชื่อมโยงระบบการรายเหตุ/คดี/สถานการณ์ที่เกิดกับนักท่องเที่ยว ให้สามารถรายงานเหตุได้รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ (บช.ก.(บก.ทท.)) และ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>- ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติไม่เกิน ๑๐ คดี/นักท่องเที่ยวแสนคน (บช.ก.(บก.ทท.)) และ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>- ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินไม่เกิน ๑๐ คดี/นักท่องเที่ยวแสนคน (บช.ก.(บก.ทท.)) และ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>บช.ก. (บก.ทท.) และ สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๙. รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินไม่เกิน ๖.๒๔ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผอ.)) - ควบคุมคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศไม่เกิน ๒๔.๒๔ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผอ.))	๙.๑ พัฒนาระบบสายตรวจให้มีความพร้อมมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุ และบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว รวมถึงการเพิ่มจำนวนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ (บช.น. ๓.๑-๙ และ ศชต.)	๑) โครงการปรับทัศนคติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๒) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- หน่วยปฏิบัติระดับ บช./ภ. จัดให้มีการอบรมตามโครงการฯ ครบทุกหน่วย (สยศ.ตร.(ผอ.)) - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปี (สยศ.ตร.(ผอ.)) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๒๕๕๙ - ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามโครงการรับแจ้งเหตุ ๑๙๑ (สยศ.ตร.(ผอ.) บช.น. ๓.๑-๙ ศชต. และ รร.นรต.)	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ก. ๓.๑-๙ และ ศชต.
		๙.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยการฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.) บช.น. ๓.๑-๙ ศชต. และ รร.นรต.)	๑) โครงการรับแจ้งเหตุ ๑๙๑ ให้มีประสิทธิภาพในการรับแจ้งเหตุ (สทส.)			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>๒) การฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจ (บช.น. ฆ.๑-๙ ศชต. และ สยศ.ตร.(ผอ))</p> <p>๓) การฝึกอบรมเตรียมความพร้อมหน่วยปฏิบัติการพิเศษ ระดับกองบัญชาการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	<p>- หน่วยงานระดับสถานีตำรวจ ๑,๔๖๗ สถานี จัดให้มีการฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (บช.น. ฆ.๑-๙ ศชต. และ สยศ.ตร.(ผอ))</p> <p>- จำนวนสถานีตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (บช.ศ.)</p>	<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p> <p>บช.ศ.</p>	<p>บช.น. ฆ. ๑-๙ และ ศชต.</p> <p>หน่วย ปฏิบัติการ พิเศษ เฉพาะทาง และ หน่วย ร่วม ปฏิบัติทั้ง ภาครัฐ และ เอกชน</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๙.๒.๑ พัฒนาคความรู้ ความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจทุกหน่วยงานสู่ความเป็นมืออาชีพและได้รับการยอมรับเชื่อถือศรัทธาจากประชาชน (บข.ศ.)</p>	<p>๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (บข.ศ.)</p>	<p>- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บข.ศ.)</p>	บข.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัดตร.
		<p>๙.๓ มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมเป็นเป้าประสงค์หลัก ด้วยการควบคุมอาชญากรรม ทั้งในมิติของการเกิดเหตุและระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>๑) จัดทำข้อมูลจุดต่อแหลม/จุดเสี่ยง เสนอส่วนเกี่ยวข้องเพื่อติดตั้งกล้อง CCTV (สยศ.ตร. (ผอ.))</p>	<p>- หน่วยงานระดับ บก./ภ.จว. จำนวน ๘๘ หน่วย มีการจัดทำข้อมูลจุดเสี่ยงเพื่อเสนอหน่วยที่เกี่ยวข้องติดตั้งกล้อง CCTV ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร. (ผอ.))</p>	สยศ.ตร. (ผอ.)	บชน. ๑๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๙.๔ การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องของ ยานพาหนะ อาวุธยุทโธปกรณ์ เสื่อกันกระสุน วิทยูสื่อสาร และอุปกรณ์ประจำกาย เช่น ไฟฉาย กุญแจมือ เสื่อกันฝน เสื่อสะท้อนแสง เป็นต้น (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. สกบ. และ สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>๙.๕ ควบคุมสถานที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุ่ม รวมทั้ง แหล่งอบายมุขต่าง ๆ ให้ดำเนินการตาม นโยบายการจัดระเบียบสังคม การปราบปราม การซื้อขายอาวุธปืนผิดกฎหมายอย่างจริงจัง และให้มีการระดมกวาดล้างอาชญากรรม อย่างต่อเนื่อง (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>๑) จัดซื้อจัดหายานพาหนะ อาวุธ เสื่อกันกระสุน วิทยูสื่อสาร และอุปกรณ์ประจำกาย (สกบ.)</p> <p>๑) โครงการแสวงหาความร่วมมือจาก ประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมสมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรม - ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย อาสาสมัคร ตำรวจบ้าน ตำรวจ ชุมชน <p>๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชน/หมู่บ้าน โรงเรียน มัสยิด สถานประกอบการสีขาว (สยศ.ตร.(ผอ.)) - โครงการจัดระเบียบรอบสถานศึกษา (อย่างน้อย ๒ กิจกรรม ตามสภาพพื้นที่) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<p>- ระดับความสำเร็จของ การจัดซื้อจัดหาฯ (สกบ.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ โครงการแสวงหาความ ร่วมมือจากประชาชน (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ โครงการชุมชนเข้มแข็ง (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>สกบ.</p> <p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>สกบ.</p> <p>บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ สยศ.ตร. (ผอ.)</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			๓) ให้การสนับสนุนหน่วยปฏิบัติในการตรวจหาสารเสพติดในสถานที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุ่ม รวมทั้งแหล่งอบายมุขต่าง ๆ กรณีที่ได้รับการร้องขอตามนโยบายการจัดระเบียบสังคม จัดทำฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลการตรวจพิสูจน์อาชญากรรมและเครื่องกระสุนเพื่อนำไปสู่การจับกุมตัวผู้กระทำความผิด (สพฐ.ตร.)	- จำนวนครั้งที่ปฏิบัติได้ตามที่หน่วยร้องขอ (สพฐ.ตร.)	สพฐ.ตร.	บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.
๑๐. การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวก (สยศ.ตร.(ผก.)) ๑๐.๑ ด้านการจราจร	- อัตราส่วนจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๑๒.๘๐ราย/ประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผก.)) - ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อความปลอดภัยจากอุบัติเหตุจราจร ทางบก ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๑๐.๑.๑ การบังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อสร้างวินัยจราจรให้กับประชาชนผู้ใช้เส้นทางจราจร รวมไปถึงผู้ขับขี่รถยนต์สาธารณะ รถรับจ้าง ให้มีความชำนาญในเส้นทางร่วมกัน (สยศ.ตร.(ผก.))	๑) กำหนดมาตรการ แนวทาง และการกำกับการปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร (สยศ.ตร.(ผก.)) ๒) จัดหาเครื่องตรวจวัดแอลกอฮอล์ในเลือดจากลมหายใจชนิดพกพา (สยศ.ตร.(ผก.))	- จำนวนครั้งของการกำหนดมาตรการ แนวทางและการกำกับการปฏิบัติ (สยศ.ตร.(ผก.)) - ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องตรวจวัดแอลกอฮอล์ในเลือดจากลมหายใจชนิดพกพา	สยศ.ตร. (ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	๘๐ (สยศ.ตร.(วจ.))		๓) การอบรมชี้แจงข้อกฎหมายให้ประชาชน และผู้ขับขี่รถยนต์สาธารณะ เพื่อสร้างวินัยการจราจร มีจรรยาบรรณ หรือสามัญสำนึกต่อประชาชนผู้ใช้บริการ และเส้นทางจราจร (สยศ.ตร.(ผก.))	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมชี้แจงข้อกฎหมายฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร. (ผก.)	สยศ.ตร. (ผก.)
๑๐.๒ ด้านความมั่นคง (สยศ.ตร.(ผก.))	-ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสุขและพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(วจ.))	๑๐.๒.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมถึงประกาศ กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (สยศ.ตร.(ผก.))	๑) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/ผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิง ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผก.)) ๒) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการเพื่อตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/ผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิง ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผก.))	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการเพื่อตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/ผู้ประกอบการ ผู้นำพาและผู้ให้ที่พักพิง ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	สยศ.ตร. (ผก.)	สยศ.ตร. (ผก.)

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินไม่เกิน ๖.๒๔ คดีต่อประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผอ.)) - ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลุ่มคดี	๑.๑ มีมาตรการในการสนองต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่ - อาชญากรรมพื้นฐาน - อาชญากรรมสะเทือนขวัญ - อาชญากรรมที่มีผลต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น Call center/แชร์ลูกโซ่/ฉ้อโกง/ลงทุนในต่างประเทศ/ยักยอก เป็นต้น - อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วิทยุรบกวนแข่งรถจักรยานยนต์/รถยนต์บนทางหลวง/นักเรียนตีกัน/ขว้างปาก้อนหิน	๑) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๒) จัดทำแผน/มาตรการให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาวะอาชญากรรม (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.)) - จำนวนแผน/มาตรการไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.
		๑.๒ กำหนดยุทธวิธีหรือมาตรการในการสร้างความอบอุ่นใจ ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ให้ประชาชนได้รับทราบหรือรับรู้ - สายตรวจเดินเท้าในพื้นที่ที่เป็นที่มี	๑) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	<p>ความผิดเกี่ยวกับ ชีวิตร่างกาย และเพศ ไม่เกิน ๒๔.๒๐ คดี ต่อประชากรหนึ่ง แสนคน (สยศ.ต.ร.(ผอ.)) - ร้อยละความ หวาดกลัวภัย อาชญากรรม ของประชาชน (สยศ.ต.ร.(ผอ.))</p>	<p>อาชญากรรมเกิดขึ้นหรือเกิดอาชญากรรม บ่อยครั้งหรือชุมชน ศูนย์การค้า - การปรับเขตตรวจของสายตรวจ รถจักรยานยนต์/รถยนต์ ในพื้นที่ชุมชนเมือง/ ที่มีประชากรหนาแน่น - การจัดระบบสายตรวจรถจักรยานยนต์/ รถยนต์ ที่มุ่งเน้นการตรวจตามเป้าหมายทาง ยุทธวิธี (ที่มีอาชญากรรมสูง/พื้นที่เป้าหมาย) และให้มีเป้าหมายในการสร้างปฏิสัมพันธ์ พูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ให้มากที่สุด (ไม่มุ่งเน้นการเซ็นตุ้แดง) ๑.๓ จัดระบบสายตรวจให้มีความสอดคล้อง กับสภาพพื้นที่ตามอาชญากรรม เน้นการ ปรากฏกายและพบปะพูดคุยกับประชาชน (สยศ.ต.ร.(ผอ.))</p>	<p>๒) จัดทำแผน/มาตรการให้เหมาะสมกับ สถานการณ์และสภาวะอาชญากรรม (สยศ.ต.ร.(ผอ.))</p> <p>๑) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ต.ร.(ผอ.))</p> <p>๒) จัดทำแผน/มาตรการให้เหมาะสมกับ สถานการณ์และสภาวะอาชญากรรม (สยศ.ต.ร.(ผอ.))</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ต.ร.(ผอ.)) - จำนวนแผน/มาตรการ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี (สยศ.ต.ร.(ผอ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ต.ร.(ผอ.)) - จำนวนแผน/มาตรการ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี (สยศ.ต.ร.(ผอ.))</p>	<p>สยศ.ต.ร. (ผอ.)</p>	<p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศขต.</p>
					<p>สยศ.ต.ร. (ผอ.)</p>	<p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศขต.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๑.๔ การพัฒนาระบบการรับแจ้งเหตุ/การเข้าถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็ว/การรักษาสถานที่เกิดเหตุ/การรักษาพยาบาลหลักฐานในที่เกิดเหตุ/ทักษะการพูดคุยกับผู้เสียหายเหยื่อ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนหาข่าวรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งการแสดงความเห็นใจ ให้ข้อมูลข่าวสารและแนะนำในสิ่งที่เกี่ยวข้อง (เน้นการเข้าถึงที่เกิดเหตุและปฏิสัมพันธ์ระหว่างตำรวจกับประชาชน (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>๑.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็วสอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศในแต่ละพื้นที่ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>๑) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>๒) จัดทำแผน/มาตรการให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาวะอาชญากรรม (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>๑) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๒) จัดทำแผน/มาตรการให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาวะอาชญากรรม (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>- จำนวนแผน/มาตรการไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>- จำนวนแผน/มาตรการไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.น. ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ยศ.))	- ระดับความสำเร็จของจำนวนกระบวนการที่ให้บริการประชาชนได้แล้วเสร็จตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘จากการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบงานการบริหารจัดการที่ชัดเจนและกระบวนการที่ให้บริการประชาชนในระบบสารสนเทศของหน่วยงาน (สยศ.ตร.(ยศ.)) ๑.๑ มีกระบวนการขับเคลื่อน รวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ๑.๒ การวิเคราะห์สรุปผลการปฏิบัติเพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง - การพัฒนาองค์กรตำรวจให้จัดทำแผน Action Plan เป็นแผนทุกระยะ ๓ เดือนในระยะยาว ๕- ๒๐ ปี เพื่อพิจารณาทิศทางต่อไปขององค์กรตำรวจ ทั้งโครงสร้าง เงินเดือน ค่านิยมขององค์กร 	<p>๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยตามนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๒) จัดทำคู่มือและขั้นตอนการขอรับรองงานหน่วยตรวจมาตรฐานปฏิบัติงาน (ISO) (สพฐ.ตร.)</p> <p>๓) วัดความสำเร็จของการออกรายงานการตรวจพิสูจน์และงานทะเบียนประวัติอาชญากรได้รวดเร็วกว่าระยะเวลาที่</p>	- ระดับความสำเร็จของจำนวนกระบวนการที่ให้บริการประชาชนได้แล้วเสร็จตาม พ.ร.บ.๖ (สยศ.ตร.(ยศ.))	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
				- มีการยื่นขอรับรองระบบงานหน่วยตรวจมาตรฐานปฏิบัติงาน (ISO) ในภาพรวมของ สพฐ.ตร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สพฐ.ตร.)	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
				- ร้อยละของการออกรายงานตรวจพิสูจน์หลักฐานได้รวดเร็วกว่า	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	<p>ของหน่วยงาน (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>- ระดับ ความสำเร็จของ งานวิจัยและ ประเมินผลด้าน การรักษาความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน</p>	<p>๑.๓ โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>๑.๓.๑ โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(วจ.))</p>	<p>กำหนดไว้โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด (สพฐ.ตร.)</p> <p>๑) โครงการสำรวจเจตคติด้านบทบาท หญิงชายของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>๒) โครงการประเมินระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานจากการใช้จ่าย งบประมาณ (PART) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>๓) โครงการประเมินประสิทธิภาพสถานี ตำรวจและความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจประจำปี</p>	<p>ระยะเวลาที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๙๐ (สพฐ.ตร.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ สำรวจเจตคติด้าน บทบาทหญิงชายของ ข้าราชการตำรวจ พงศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ ประเมินระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานจากการใช้ จ่ายงบประมาณ (PART) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ ประเมินประสิทธิภาพ</p>	<p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p>	<p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(วจ.))	สถานีตำรวจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(วจ.))		
			๔) โครงการประเมินระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อสืบสวนสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(วจ.))	- ระดับความสำเร็จของงานวิจัยและประเมินผล (การประเมินระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อสืบสวนสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙)	สยศ.ตร. (วจ.)	สยศ.ตร. (วจ.)
	- จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	๑.๓.๒ โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านการประเมินผลที่ได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)) (สยศ.ตร.(วจ.))	๑) โครงการวิจัยการสร้างเครื่องมือวัดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมประเภทต่อร่างกาย ชีวิตและทรัพย์สิน (สยศ.ตร.(วจ.))	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยการสร้างเครื่องมือวัดความหวาดกลัวภัย	สยศ.ตร. (วจ.)	สยศ.ตร. (วจ.)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -จำนวน ผลงานวิจัยที่มี การเผยแพร่หรือ นำไปใช้ ประโยชน์ ๑๐ โครงการ		<p>๒) โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา กระบวนการสืบสวนสอบสวนของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรับมือกับ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>๓) โครงการการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกัน ปราบปราม (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>๔) โครงการการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปราบปรามผู้มีอิทธิพล เกี่ยวกับการกู้เงินนอกระบบ (สยศ.ตร.(วจ.))</p>	<p>อาชญากรรมประเภทต่อ ร่างกาย ชีวิตและทรัพย์สิน (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา กระบวนการสืบสวนและ สอบสวนของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการรับมือกับ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานป้องกัน ปราบปราม</p> <p>- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปราบปราม</p>	<p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p>	<p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>๕) โครงการการพัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงานของสถานีตำรวจ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>๖) โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพโครงข่ายศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ เพื่อการเป็นศูนย์รับแจ้งเหตุแห่งชาติ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>๗) โครงการกลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษาและฝึกอบรมนักเรียนนายร้อยตำรวจมุ่งสู่ความเป็นวิชาชีพตำรวจในทศวรรษหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙)</p>	<p>ผู้มีอิทธิพลเกี่ยวกับการกู้เงินนอกระบบ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการการพัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงานของสถานีตำรวจ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการการพัฒนาประสิทธิภาพโครงข่ายศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ เพื่อการเป็นศูนย์รับแจ้งเหตุแห่งชาติ (สยศ.ตร.(วจ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการกลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษาและฝึกอบรม</p>	<p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p> <p>สยศ.ตร. (วจ.)</p>	<p>สกพ.</p> <p>สทส.</p> <p>รร.นรต.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			(รร.นรต.) ๘) โครงการการพัฒนาการเรียนการสอน ด้านนิติวิทยาศาสตร์ในประเทศไทย (รร.นรต.) ๙) โครงการการศึกษาบทบาท การ ยอมรับ และเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อ โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพของ ข้าราชการตำรวจหญิง (รร.นรต.)	นักเรียนนายร้อยตำรวจ มุ่งสู่ความเป็นวิชาชีพ ตำรวจในทศวรรษหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙) (รร.นรต.) - ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการการ พัฒนาการเรียนการสอน ด้านนิติวิทยาศาสตร์ใน ประเทศไทย (รร.นรต.) - ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ การศึกษาบทบาท การ ยอมรับ และเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อโอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการตำรวจหญิง (รร.นรต.)	สยศ.ตร. (วจ.) สยศ.ตร. (วจ.)	รร.นรต. รร.นรต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. ประชาสัมพันธ์ กระบวนการ และมาตรการ ในการดำเนินงาน ให้แก่ประชาชน ได้รับรู้ (สท.)	- ระดับ ความสำเร็จ ของการ ประชาสัมพันธ์ กระบวนการในการ ดำเนินงานให้แก่ ประชาชนได้รับรู้	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการ มาตรการและผลการปฏิบัติให้ประชาชน และ สังคมได้รับรู้เกี่ยวกับงานด้านอำนวยการ ความยุติธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ รวมทั้งสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย (สท.)	๑๐) โครงการการจำแนกดีเอ็นเอของ สิ่งมีชีวิตอื่นนอกเหนือจากดีเอ็นเอมนุษย์ ในวัตถุพยานทางนิติวิทยาศาสตร์ ด้วยไม โทคอนเดรียลดีเอ็นเอไอโซ (สพฐ.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการการ จำแนกดีเอ็นเอของ สิ่งมีชีวิตอื่นนอกเหนือ จากดีเอ็นเอมนุษย์ ใน วัตถุพยานทางนิติ- วิทยาศาสตร์ ด้วยไมโต- คอนเดรียลดีเอ็นเอไอโซ	สยศ.ตร. (วจ.)	สพฐ.ตร.
			๑) ผลิตสื่อและพัฒนาปรับปรุงรูปแบบ ของสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความรู้ข่าวสารของตำรวจ ให้ประชาชนรับทราบ (สท.) ๒) วางแผนและแสวงหาความร่วมมือ จากสื่อมวลชนภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในการเข้ามา มีส่วนร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สท.)	- ระดับความสำเร็จ ของการประชาสัมพันธ์ กระบวนการในการ ดำเนินงานให้แก่ ประชาชนได้รับรู้ (สท.)	สท.	สท.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน (สตม.)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนแม่บทว่าด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศงานตรวจคนเข้าเมืองทั้งระบบ (สตม.)	๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจคนเข้าเมือง โดยการนำเอาข้อมูลชีวภาพมาประยุกต์ใช้ ร่วมกับการตรวจหนังสือเดินทางเพื่อเพิ่มมาตรการการรักษาความปลอดภัย (สตม.)	๑) การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนแม่บทว่าด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศงานตรวจคนเข้าเมืองทั้งระบบ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ (สตม.)	- การดำเนินการกิจกรรมตามโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สตม.)	สตม.	สตม.
		๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒) โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการแบบทั้งองค์กร (Enterprise DataWarehouse)	- ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ประมวลผลสำรองของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สทส.)	สทส.	สทส.
			๑) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIME) ระยะที่ ๒ ส่วนที่ ๒ (สทส.)	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสื่อการ	สทส.	สทส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยและเหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (สทส.)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (สทส.)	๒.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดย <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) - ประชุมและขออนุมัติคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) - ดำเนินการจัดหา - ลงนามในสัญญา (สทส.) 	๑) โครงการพัฒนาการเชื่อมต่อระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในรถสายตรวจ ๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการสืบสวนอาชญากรรมผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ (สทส.) ๓) ขยายฐานข้อมูลระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS๑ (สพฐ.ตร.) ๔) ระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ Forensic Intergrated Database System (FIDS) (สพฐ.ตร.)	- การดำเนินการจัดทำทันตามกำหนดเวลา (สทส.) - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ (สทส.) - สามารถเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานในสังกัดได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สพฐ.ตร.)	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
					สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ (สตส.)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สตส.)	๑.๑ รายงานผลการตรวจสอบทุกเดือน (สตส.) ๑.๒ วิเคราะห์ รายงานผลการตรวจสอบ (สตส.) ๑.๓ สรุปรายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาสเสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ภายใน ๒ เดือนนับแต่วันสิ้นไตรมาส (สตส.) ๑.๔ สำเนารายงานแจ้งให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ (สตส.) ๑.๕ นำข้อมูลของการเสนอรายงานรายไตรมาสตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำมาพิจารณาในการเสนอแผนการตรวจสอบ ประจำปีต่อ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป (สตส.)	- รวบรวมรายงานผลการตรวจสอบประจำปี เดือน ของ ตส.๑-๓ (สตส.) - จัดทำผลการตรวจสอบมีการติดตามดำเนินการปรับปรุงแก้ไขด้านการเงินการบัญชี และพัสดุ (สตส.) - มีหลักฐานการรายงานสรุปผลการตรวจสอบรายไตรมาส ที่ ผบ.ตร. ลงนามรับทราบ (สตส.) - หลักฐานการสำเนารายงานแจ้งให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ (สตส.) - นำผลการตรวจสอบที่มีสาระสำคัญเพื่อนำมาพิจารณาปัจจัยเสี่ยงและเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงในการจัดทำแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (สตส.)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการตรวจสอบตามแผนการตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สตส.)	สตส.	สตส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (จต.) - ร้อยละของสถานีตำรวจที่ได้รับการตรวจราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (จต.)	๑.๖ พัฒนาระบบงานของหน่วยงาน โดยการนำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี (จต.) ๑.๗ พัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจราชการในการตรวจราชการสถานีตำรวจ (จต.) ๑.๘ การพัฒนาระบบงานในเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์ (จต.) - กำหนดช่องทางการร้องเรียน และเผยแพร่ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ โดยมีขั้นตอนกระบวนการทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ร้องเรียน (จต.) - แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจาก ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ตลอดจนข้าราชการตำรวจให้ได้ข้อยุติ (จต.) - มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ผลการดำเนินการไป	๑) คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดีเยี่ยมตามโครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม ๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (จต.) ๑) โครงการพัฒนาระบบงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (จต.) ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ กองบังคับการ และกองกำกับการ (วน.)	- ผลการปฏิบัติ ปีละ ๑ ครั้ง - ร้อยละของสถานีตำรวจที่ได้รับการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (จต.) - ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (จต.) - จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการได้แล้วเสร็จ (วน.)	จต. จต. จต.	ทุกหน่วยในสังกัดตร. จต. จต. วน. วน.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. ให้ความสำคัญ สำคัญกับหน่วย รับตรวจ ในการ พัฒนางาน ตรวจสอบภายใน (สตส.)	- ร้อยละความ พึงพอใจของ หน่วยรับตรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สตส.)	ยังผู้ร้องเรียนสื่อมวลชนที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ (จต.) ๒.๑ เปิดโอกาสให้หน่วยรับตรวจ เข้ามามีส่วนร่วม โดย การตอบแบบสอบถามเพื่อนำไปวิเคราะห์ความพึงพอใจ ที่มีต่อการพัฒนาการตรวจสอบภายใน (สตส.)	๑) จัดทำ รวบรวม วิเคราะห์ แบบสอบถามและสรุปคะแนนความ พึงพอใจเพื่อเป็นข้อมูลปรับปรุงใน การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในครั้ง ต่อไป (สตส.)	- ร้อยละความพึงพอใจ ของหน่วยรับตรวจไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ (สตส.)	สตส.	สตส.
		๒.๒ พัฒนางานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามแนวทาง หลักประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ (สตส.)	๑) จัดทำ รวบรวม วิเคราะห์ แบบสอบถามและสรุปคะแนนความ พึงพอใจเพื่อเป็นข้อมูลปรับปรุงการ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในครั้ง ต่อไป (จต.)	- ระดับความสำเร็จการ พัฒนาระบบงานการ จัดการข้อร้องเรียนร้อง ทุกข์ (จต.)	จต.	จต.
๓. นำมาตรการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มาบังคับใช้กับ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติ มิชอบอย่างจริงจัง	- การสืบสวน และสอบสวนคดี ที่สามารถทำ สำนวนส่ง ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตาม กฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๕๐	๓.๑ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการ ปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการ ตำรวจในการต่อต้านการทุจริต (จต.)	๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ และสถานีวิทยุ เป็นต้น) (จต.)	- จำนวนช่องทางที่ ดำเนินการ (จต.)	จต.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
		๓.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ	๑) โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการ	- จำนวนชุมชน/หมู่บ้าน บช.น. : บก.ละ ๑ ชุมชน/ และ	จต.	บช.น. และ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๔. มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน (สท.)	- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติและสนับสนุนการปฏิบัติในการกำกับดูแลหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย (สท.)	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สท.)	๑) โครงการเสริมสร้างความรู้การประชาสัมพันธ์ สานองค์กรสู่ความสำเร็จ (สท.) ๒) โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกสร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ “One Stop P.R.” (สท.)	- ร้อยละของความเข้าใจในการทำงาน ประชาสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (สท.)	สท.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
๕. พัฒนาวิธีการเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในรูปแบบใหม่ (จต.)	- ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือเสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ	๕.๑ พัฒนาเกณฑ์จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้เป็นรูปธรรม (จต.) ๕.๒ ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (จต.) ๕.๓ การให้รางวัลให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม	๑) โครงการอบรมสัมมนาการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตตามกรอบจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น (รุ่นที่ ๑ และ ๒) (จต.) ๑) โครงการปรับปรุงระบบการสรรหานักเรียนให้มีคุณภาพ	- จำนวนข้อของจริยธรรม (๙ ข้อ) และจรรยาบรรณตำรวจ (๖ ข้อ) ที่นำมาดำเนินการ (จต.) - ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงระบบการ	จต.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
	ประมวลจริยธรรมและ				รร.นรต.	รร.นรต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	จรรยาบรรณของ ตำรวจในหน้า เว็บไซต์ของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	และจรรยาบรรณของตำรวจเพื่อส่งเสริมยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจ (จต.) ๕.๔ สร้างสื่อที่ใช้เผยแพร่เรื่องราวที่ใช้เสริมสร้าง จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (บช.ศ.) ๕.๕ บูรณาการกับหน่วยที่มีอำนาจหน้าที่และกำกับ ดูแลเรื่องความประพฤติและวินัยหรือหน่วยงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (วน. และ จต.)	(รร.นรต.) ๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ เสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (บช.ศ.) ๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงาน จเรตำรวจ (วน. และ จต.) ๒) ศึกษาดูงานและร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ท. (วน. และ จต.)	สรรหานักเรียนให้มีคุณภาพ (รร.นรต.) - ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือเสริมสร้างการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ตำรวจในหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (บช.ศ.) - ระดับความสำเร็จในการ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (วน. และ จต.) - ระดับความสำเร็จในการ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (วน. และ จต.)	บช.ศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
					วน.	วน. และ จต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๕.๖ ให้คำปรึกษา ชี้แนะ จัดอบรมและสนับสนุนหน่วยหรือหลักสูตรต่าง ๆ ในการจัดอบรมพัฒนาความรู้ด้านวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน ผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านวินัย (วน.)</p> <p>๕.๗ กำกับ ดูแล ติดตาม การปฏิบัติของหน่วยในการเสริมสร้างพัฒนาวินัย ตามแนวทางระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย (วน.)</p>	<p>๑) โครงการวินัยสัญญาจร พ.ศ. ๒๕๕๙ (วน.)</p> <p>๑) ติดตามแนะนำโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยควรปฏิบัติเพิ่มเติมเสริมสร้างพัฒนาวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดและเร่งรัดการรายงานตามวงรอบระยะเวลาทุก ๆ ๖ เดือน (วน.)</p>	<p>- ร้อยละของการสนับสนุนวิทยากรเดินทางไปอบรมให้ความรู้ด้านวินัยกับ ภ.จว. กลุ่มเป้าหมายตามแผนร้อยละ ๑๐๐ (กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ทุก ภ.จว. ในสังกัด ภ.๑ และ ภ.๒ (วน.)</p> <p>- ร้อยละของการติดตามแนะนำผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด ตร. และสรุปผลเสนอ ตร. พิจารณา ร้อยละ ๑๐๐ (วน.)</p>	<p>วน.</p> <p>วน.</p>	<p>วน. ภ.๑ และ ภ.๒</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ

-ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชนในทุกระดับ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน	๑.๑ การพัฒนาสถานีตำรวจชุมชน (koban) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) จัดให้มีสถานีตำรวจชุมชน (Koban) เพิ่มขึ้นในทุก บก./ภ.จว. ละ ๑ สถานี เว้น บก./ภ.จว.ศขต. จำนวน ๘๒ สถานี (สยศ.ตร.(ผอ.))	- หน่วยงานระดับ บก/ภ.จว. ยกเว้น ภ.จว. ในสังกัด ศขต. จำนวน ๘๒ สถานี มีการจัดตั้งสถานีตำรวจชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ศขต.
๒. ปรับทัศนคติวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง (สยศ.ตร.(ผอ.))	๖.๒๔ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผอ.)) - ควบคุมคดีอาญาที่มีผลต่อ	๒.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน” (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) อบรมสร้างจิตสำนึก ให้ความรู้ความเข้าใจ ปรับทัศนคติและบูรณาการเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์และงานการมีส่วนร่วมของประชาชนแก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- หน่วยปฏิบัติระดับ บช./ภ. จัดให้มีการอบรมตามโครงการฯ ครบทุกหน่วย (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ก. ภ.๑-๙ ศขต. และ สตม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน กลุ่ม คดีความผิดเกี่ยวกับ ชีวิตร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๒๔.๒๔ คดี/ ประชากรหนึ่งแสน คน (สยศ.ตร.(ผอ.))					

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. กำหนดกรอบมาตรฐานและปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))	- ความเชื่อมั่นต่อการบริการของตำรวจ (WEF) - ระดับความสำเร็จขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐาน (สพฐ.ตร.) - จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ ดำเนินการตามแนวทาง และวิธีประเมินผลโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน (โรงพักเพื่อประชาชน) ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ใน ๕ ด้าน เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัย และมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำงานของตำรวจ ดังนี้ (สยศ.ตร.(ยศ.)) ๑.๑.๑ มาตรฐานด้านการให้บริการ	๑) ปรับเปลี่ยนรูปแบบ สี อาคาร สถานีตำรวจ ที่พักสายตรวจ ติดตั้งป้ายชื่อหน่วยงาน ป้ายอาคารที่ทำการ ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายบริการประชาชน และยานพาหนะ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง และวิธีประเมินผลโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน (โรงพักเพื่อประชาชน) ใน ๕ ด้าน	สยศ.ตร. (ยศ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- จำนวน ผลงานวิจัยที่มีการ เผยแพร่หรือนำ ไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ		๒) จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอย ให้คำแนะนำประชาชน ทราบ ขั้นตอนการติดต่อกันและข้อมูล ข่าวสารของสถานีตำรวจ ๓) รวบรวมที่ประชาชนต้องมาใช้ บริการไว้ ณ บริเวณจุดเดียวกัน พร้อมจัดเจ้าหน้าที่ไว้บริการประชาชน อย่างเพียงพอ ให้บริการบนสถานี ๔) การรักษามาตรฐานระยะเวลาใน การให้บริการโดยให้บริการ ประชาชนด้วยความรวดเร็ว และ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ พร้อมติด ประกาศให้ประชาชนผู้รับบริการเห็น ได้อย่างชัดเจน ๕) ดูแลรักษาความสะอาด และ ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ อาคาร/สถานที่ จัดให้มีที่จอดรถทุก ประเภทสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ ๖) มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ		สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๑.๑.๒ มาตรฐานด้านการอำนวยความสะดวกทางอาญา	<p>๗) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจทุกระดับให้มีจิตใจในการให้บริการด้วยความเต็มใจและใส่ใจ</p> <p>๘) สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการเป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๑) การบริหารจัดการที่ดีและเป็นระบบของหัวหน้าสถานีตำรวจเกี่ยวกับงานสอบสวน</p> <p>๒) กวดขันการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งของทางราชการ</p> <p>๓) พนักงานสอบสวนจัดระบบควบคุมสำนวนการสอบสวนทั้งคดีที่เสร็จแล้วและคดีที่ยังไม่แล้วเสร็จไว้อย่างเป็นระบบ</p> <p>๔) มาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๑.๑.๓ มาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>งานสอบสวน อาทิต</p> <p>- กวดขันพนักงานสอบสวนในการคืนหลักทรัพย์ประกันตัวผู้ต้องหาหรือหลักทรัพย์ กรณีเจ้าของนำสิ่งของไปเก็บรักษาเองเมื่อครบกำหนด และตรวจสอบผลการดำเนินการเมื่อมีการผิดสัญญาประกัน</p> <p>- กวดขันพนักงานสอบสวนในการคืนของกลาง เงินของกลาง การคืนรถในคดีอุบัติเหตุ และคืนรถต้องสงสัยที่ยึดไว้</p> <p>๕) กำกับ ดูแล อำนวยความสะดวกด้านการสอบสวน โดยการประชาสัมพันธ์ติดประกาศหลักเกณฑ์การประกันตัวผู้ต้องหาและการรับหลักฐานการรับคำร้องทุกข์ ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๑) ปรับปรุงพัฒนาระบบสายตรวจให้เหมาะสมกับสถานภาพอาชญากรรม</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>ในพื้นที่และสถานการณ์ในพื้นที่</p> <p>๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การตรวจท้องที่ การตรวจตู้แดง และการควบคุม ตรวจสอบสายตรวจ (ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือสายตรวจฯ ปี ๒๕๕๓ และ ๒๕๕๖)</p> <p>๓) ปรับปรุงระบบตู้ยาม และที่พักสายตรวจ ให้มีความพร้อมที่จะสกัดจับกุมคนร้าย</p> <p>๔) จัดทำแผนการตั้งจุดตรวจจุดสกัด คั้นบุคคลและยานพาหนะตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๓๔/๕๕๗๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖</p> <p>๕) จัดทำข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามคู่มือการจัดทำและใช้ข้อมูลข่าวสารประจำสถานีตำรวจ (ศขส.สน./สภ.) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของสถานีตำรวจให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>๖) จัดทำแผนเผชิญเหตุให้สามารถ</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>ปฏิบัติได้จริง และมีการชักชวนอย่างเป็นระบบตามความเหมาะสม</p> <p>๗) หนุนรงค์ป้องกันอาชญากรรม โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เยาวชนสัมพันธ์ สมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรม สมาชิกตำรวจบ้าน เพื่อนบ้านเตือนภัย อาสาป้องกันอาชญากรรม อาสาสมัครรักษาความสงบเรียบร้อยหมู่บ้าน หมู่บ้านปลอดอาชญากรรม และฝากบ้านไว้กับตำรวจ เป็นต้น</p> <p>๘) เร่งรัดการสืบสวนจับกุมคนร้าย และคดีที่มีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน</p> <p>๙) ควบคุมปราบปรามแหล่งอบายมุข และสถานบริการที่กระทำผิดกฎหมายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง</p> <p>๑๐) ป้องกันปราบปราม และการแก้ไขปัญหาเสพติดทุกประเภทอย่างเฉียบขาด</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๑.๑.๔ มาตรฐานด้านการควบคุมและจัดการ จรรยาจร	<p>๑) จัดระบบและวางแผนจัดการ จรรยาจร รวบรวมข้อมูล และสภาพ ปัญหาที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการ วางแผนจัดการจรรยาจร และแก้ไข ปัญหาอุบัติเหตุจรรยาจรที่เกิดขึ้นจริงใน พื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๒) จัดกำลังตำรวจ ควบคุมอำนาจ ความสะอาด และแก้ไขปัญหา การจรรยาจร ในบริเวณจุดที่มีปัญหา การจรรยาจร การตั้งจุดตรวจ เพื่อ บังคับใช้กฎหมายกับประชาชนอย่าง เหมาะสมและถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบฯ</p> <p>๓) บังคับใช้กฎหมายจรรยาจรอย่าง จริงจัง เป็นธรรม และมีมาตรฐาน</p> <p>๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ให้บริการงานจรรยาจร</p> <p>๕) เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา การจรรยาจร โดยการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อปลูกฝังวินัยจรรยาจร</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๑.๑.๕ มาตรฐานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร	<p>ในสถานศึกษา หน่วยงาน สถานประกอบการ หรือชุมชน ในพื้นที่</p> <p>๖) ประชาสัมพันธ์การทำงานของตำรวจ เพื่อสร้างความเข้าใจกับประชาชน</p> <p>๑) ดูแลความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด อาทิ จัดแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสายงาน ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ และการจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีโรคประจำตัว การเจ็บป่วย รวมถึงอุบัติเหตุต่าง ๆ</p> <p>๒) การพัฒนาองค์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงสอดส่องดูแลและกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอยู่เสมอ</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- ระดับความสำเร็จของการขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐาน (สพฐ.ตร.)	๑.๒ ปรับปรุงพัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ (สพฐ.ตร.)	<p>๓) การพัฒนาองค์ความรู้ให้กับข้าราชการตำรวจ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔) ควบคุมการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณและพัสดุของหน่วยให้ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๕) การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เพื่อให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑) ขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในพื้นที่รับผิดชอบหลักและพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างรวดเร็ว (สพฐ.ตร.)</p> <p>๒) โครงการขยายฐานข้อมูลระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS (สพฐ.ตร.)</p> <p>๓) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ</p>	- ระดับความสำเร็จขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐาน (สพฐ.ตร.)	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>งานตรวจ (สพฐ.ตร.)</p> <p>๔) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและระบบสำรองข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ (สพฐ.ตร.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ (สพฐ.ตร.) - พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ให้ครบถ้วน และครอบคลุมทุกหน่วยงานสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน (สพฐ.ตร.) <p>๕) โครงการปรับปรุงฐานข้อมูล DNA (สพฐ.ตร.)</p> <p>๖) โครงการจัดทำฐานข้อมูลอาชญากรรม (สพฐ.ตร.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม (สพฐ.ตร.) <p>๗) เสริมสร้างสังคมนวัตกรรม</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			<p>โดยส่งเสริมระบบการเชื่อมโยงกับการทำงานประจำระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) (สพฐ.ตร.)</p> <p>๘) ปฏิรูประบบการให้สิ่งจูงใจระเบียบและกฎหมายต่อการนำงานวิจัยและพัฒนาต่อยอดหรือใช้ประโยชน์ รวมทั้งส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาการวิจัย ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ และภาคเอกชน (สพฐ.ตร.)</p> <p>๙) ปรับปรุงและจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านวิจัยและพัฒนาให้มีความพร้อม ทันสมัย (สพฐ.ตร.)</p> <p>๑๐) จัดทำโครงการตรวจสอบและประเมินผลความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (สพฐ.ตร.)</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลด้านการสืบสวน เช่น แผน ประชุขกรรม ประวัติผู้ต้องหา หมายจับ เป็นต้น ให้เชื่อมโยงกันทั่วประเทศ (สพฐ.ทว.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดทำและแจกจ่าย คู่มือบริการประชาชน (สพฐ.ตร.) - โครงการฝึกอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน - อบรม และสัมมนาทางด้านนิติ วิทยาศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรมีความ พร้อมในการเป็นผู้ชำนาญในแต่ละ ระดับ (สพฐ.ตร.) ๑๑) โครงการตรวจดีเอ็นเอ (นต.) <p>๑) ให้ทุกหน่วยสร้างเครื่องมือ สืบสวนล่วงหน้าไว้ให้ครบถ้วน เช่น จุดติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด การเชื่อมสัญญาณกล้อง และข้อมูล ท้องถิ่นอื่น ๆ เป็นต้น (สพฐ.ตร.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของ โครงการตรวจดีเอ็นเอ (นต.) - ร้อยละของจำนวนฐานข้อมูล ที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จ (สพฐ.ตร.) 	<p>รพ.ตร. (นต.)</p> <p>สพฐ.ตร.</p>	<p>รพ.ตร. (นต.)</p> <p>สพฐ.ตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ (สท.)	<p>- สถิติในการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุหลัก ตร. (๔๔ สถานี) (สท.)</p> <p>- สถิติผู้เข้าชม การกดชื่นชอบ (Like) การแบ่งปัน (Share) และการแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์)</p>	<p>๒.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุหลัก ตร. (๔๔ สถานี) เพื่อให้ประชาชนได้รับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ (สท.)</p> <p>๒.๒ เพิ่มขยายเครือข่าย ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์) (สท.)</p>	<p>๑) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจผ่านสื่อวิทยุหลัก ตร. (๔๔ สถานี) เพื่อให้ประชาชนได้รับการปฏิบัติหน้าที่ (สท.)</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ (สท.)</p>	<p>- จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุหลัก ตร. (๔๔ สถานี) (สท.)</p> <p>- จำนวนครั้งในการเข้าชม การกดชื่นชอบ (Like) การแบ่งปัน (Share) และการแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์) (สท.)</p>	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๓. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อ	<p>- ข้าราชการตำรวจ มีวินัยเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ</p>	๓.๑ กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (จต.)	๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติเข้าร่วมใช้งานระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ (ระบบกลาง) ที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) กำลังจะพัฒนาข้อมูลเรื่องร้องทุกข์จาก	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (จต.)	จต.	จต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณของ ตำรวจ (จต.)	ตำรวจ (จต.) - ระดับ ความสำเร็จของ การตรวจสอบ ภายในตามแผน ตรวจสอบประจำปี (สตส.) - จำนวนสถานี ตำรวจที่ได้ทำการ วิเคราะห์ปัญหา ภายในพื้นที่ (สยศ.ตร.(ผอ.))		ทั่วประเทศ ให้ถูกจัดเก็บใน ฐานข้อมูลรวม (ระบบกลาง) เพื่อลด ปัญหาความซ้ำซ้อนของทุกส่วน ราชการเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งสามารถประมวลผลนำเสนอ เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจใน ระดับนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (จต.)			
๔. พัฒนางาน ตรวจสอบ ภายใน ให้ เป็นไปตาม แนวทางประกัน คุณภาพการ ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	- ร้อยละของ ผู้ตรวจสอบภายใน ที่ได้รับการพัฒนา ตามโครงการ หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ(CGIA) ของ	๔.๑ จัดทำร่างโครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เสนอขอ งบประมาณไปยังกองบัญชาการศีกษา (สตส.) - เสนอโครงการขอความเห็นชอบจาก ผู้บังคับบัญชา (สตส.) - จัดส่งผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายใน	๑) โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง (สตส.)	- ร้อยละของผู้ตรวจสอบภายใน ที่ได้รับการพัฒนา ตามโครงการ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ ตรวจสอบภายในภาครัฐ(CGIA) ของกรมบัญชีกลาง (สตส.)	สตส.	สตส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
(สตส.) ๕. ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม (สยศ.ตร.(ผอ.))	กรมบัญชีกลาง (สตส.) - จำนวนสถานีตำรวจที่ได้ทำการวิเคราะห์ปัญหาภายในพื้นที่ (สยส.ตร.(ผอ.))	ภาครัฐ (CGIA) ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด (สตส.) ๕.๑ สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์ปัญหาภายในพื้นที่ร่วมกับ กต.ตร.สน./หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่และจัดลำดับความสำคัญของวิธีการและการแก้ไขปัญหา (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) โครงการพบปะผู้นำชุมชน (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๓) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด (จต.)	- จำนวนสถานีตำรวจที่ได้ทำการวิเคราะห์ปัญหาภายในพื้นที่ (สยส.ตร.(ผอ.)) - ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการตำรวจไทยใจสะอาด (จต.)	สยศ.ตร. (ผอ.) จต.	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณวุฒิ ยุทธโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมศักยภาพบุคลากร และระบบงานของงานสืบสวนงานสอบสวนงานนิติวิทยาศาสตร์และงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (สพฐ.ตร.)	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ (สพฐ.ตร.)	๑.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และระบบงานของงานสืบสวน งานสอบสวน งานนิติวิทยาศาสตร์ และงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งระบบ (สพฐ.ตร.)	๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ระบบฐานข้อมูลเพื่อความเป็นมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบงานตำรวจพิสูจน์หลักฐานให้เกิดการเรียนรู้ควบคู่กับการทำงาน (Work integrated learning : WIL) โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งระบบ เพื่อสนับสนุนงานป้องกันและปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม (สพฐ.ตร.)	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ (สพฐ.ตร.)	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. ตรวจสอบ ควบคุม เพื่อวาง แผนการขอรับ การสนับสนุน ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้แก่ทุก หน่วยตามกรอบ อัตราครุภัณฑ์ (สทบ.)	- จำนวน หน่วยงานที่ได้ จัดส่งแผนการ จัดหาครุภัณฑ์ (สทบ.)	๑.๑ จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (สทบ.) ๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้านและสามารถ เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้ (สทบ.)	๑) แผนจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มี ความเหมาะสมตามมาตรฐานที่ กำหนด ให้เป็นไปตามกรอบอัตรา ครุภัณฑ์ (สทบ.) ๒) โครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุ และระบบฐานข้อมูล (สทบ.) ๓) จัดทำกรอบอัตราพัสดุประจำ หน่วยด้านยานพาหนะ ประเภท รถยนต์และรถจักรยานยนต์ (สทบ.) ๓) จัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ จำเป็นพื้นฐาน สำหรับหน่วยงาน นำร่องที่งานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ รวมทั้งอาคารสถานที่ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน (สพฐ.ตร.)	- จำนวนหน่วยงานที่ได้ จัดส่งแผนการจัดหาครุภัณฑ์ (สทบ.) - ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาระบบฯ (สทบ.) - ระดับความสำเร็จของการ จัดทำกรอบอัตราพัสดุ ประจำหน่วย - ระดับความสำเร็จของการ จัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ ที่จำเป็นพื้นฐานฯ (สพฐ.ตร.)	สทบ. สทบ. สทบ. สพฐ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. สทบ. สทบ. สพฐ.ตร.

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.))	- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย ๗,๓๒๕ หมู่บ้าน/ชุมชน (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑.๑ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ฝึกอบรมให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๑.๒ จัดการความขัดแย้งในชุมชน (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๑.๓ จัดการปัญหาอาชญากรรมและปัญหาอื่น ๆ ตามข้อเสนอของชุมชน (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๑.๔ กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) แผนปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.)) ๒) จัดทำสื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.)) - ระดับความสำเร็จของการจัดทำสื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
					สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			๓) จัดทำทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จของการรวบรวมข้อมูลสมาชิกอาสาสมัคร (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
			๔) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- หน่วยงานระดับสถานีตำรวจ จำนวน ๔๗๗ สถานี มีการดำเนินการฝึกอบรมอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
		๑.๕ เพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างแนวร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน <ul style="list-style-type: none"> - อบรมสมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรม - อบรม รปภ. - อบรมอาสาสมัครตำรวจบ้าน - อบรมอาสาสมัครตำรวจชุมชน อย่างน้อย ๑ โครงการ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- หน่วยงานระดับสถานีตำรวจ จำนวน ๑,๔๖๗ สถานี มีการดำเนินโครงการชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๑.๖ รวบรวมจัดทำฐานข้อมูลภาคประชาชนกลุ่มองค์กรในชุมชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นปัจจุบัน (สยศ.ตร.(ผอ.))	<p>๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการชุมชน/หมู่บ้านปลอดอาชญากรรม ปลอดภัยเสพติด ปลอดอบายมุข - โครงการชุมชน/หมู่บ้านโรงเรียน มัธยม สถานประกอบการ สีขาว - โครงการจัดระเบียบรอบสถานศึกษา อย่างน้อย ๑ โครงการ (สยศ.ตร.(ผอ.)) <p>๑) จัดทำฐานข้อมูลภาคประชาชนกลุ่มองค์กรในชุมชนหน่วยงานราชการและเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>๒) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>		<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู เกียรติและ/หรือ ให้รางวัลตอบ แทนคุณความดี แก่ประชาชน องค์กรส่วน ท้องถิ่น เครือข่าย ภาครัฐ และ ภาคเอกชนที่เข้า มามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ (สลก.ตร.)	- ระดับ ความสำเร็จของ โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ องค์กร และ บุคคลภายนอกที่ ทำคุณงามความดี ช่วยเหลืองาน ตำรวจ และให้การ สนับสนุนการ ปฏิบัติหน้าที่ของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติจนเป็นที่ ยกย่องแก่บุคคล	๑.๑ การช่วยเหลืองานป้องกันโดยการให้รางวัลกับ ผู้ช่วยเหลืองานตำรวจ (สลก.ตร.) ๑.๑.๑ จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำ คุณงามความดี ช่วยเหลืองานตำรวจ และให้การ สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ (สลก.ตร.)	๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ องค์กร และ บุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความดี ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สลก.ตร.) • ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ จะดำเนินการมอบโล่และประกาศ เกียรติคุณในการจัดงานวันตำรวจ ประจำปี	- จำนวนรางวัลที่มอบให้กับ ข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอก ร้อยละ ๑๐๐ (สลก.ตร.)	สลก.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม (สงป. และ สยศ.ตร.(ผอ.))	ทั่วไปภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	๒.๑ ดำเนินการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับประชาชนที่เป็นอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจตามหลักเกณฑ์ค่าของงบประมาณ (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	สยศ.ตร. (ผอ.)
		๒.๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ (สงป.)	๑) จัดสรรงบประมาณตามคำขอร้องงบประมาณรายจ่ายประจำปี (สงป.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณตามคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สงป.)	สงป.	สงป.
		๒.๓ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) จัดทำแผนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย	สยศ.ตร. (ผอ.)	สยศ.ตร. (ผอ.)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
<p>๓. ปรับปรุงพัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของ ประชาชนองค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จ การปฏิบัติงาน ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบ ผลการประเมิน ในปีที่ผ่านมา (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>๓.๑ สังเกตการณ์ แนะนำ ชี้แจงและติดตามผล การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>ช่วยเหลืองานตำรวจ ตามหลักเกณฑ์ คำของบประมาณและระยะเวลาที่กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>๑) จัดทำแผนออกตรวจติดตามการปฏิบัติงานของชุดตำรวจชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>- ร้อยละของการออกตรวจติดตามการปฏิบัติงานของชุดตำรวจชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>บช.น., ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
ต้องการของ ประชาชนในพื้นที่ (สยศ.ตร.(ผอ.))						

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑.บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์การให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชนองค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้มีเอกภาพลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จการปฏิบัติงานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินในปีที่ผ่านมา (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑.๑ ทบทวน/ศึกษา/ปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเครือข่าย ภาคประชาชน เช่น กต.ตร. อาสาสมัครต่าง ๆ เพื่อร่วมมือกันในการทำงานอย่างใกล้ชิด (สง.ก.ต.ช.) ๑.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกิจกรรมการทำงานของตำรวจ (สง.ก.ต.ช.)	๑) จัดประชุม สัมมนาระดมสมองเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ (สง.ก.ต.ช.) ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (กมค.) ๑) โครงการ กต.ตร. พบประชาชน (สง.ก.ต.ช.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม สัมมนาฯ (สง.ก.ต.ช.) - ร้อยละของจำนวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (กมค.) - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ กต.ตร. พบประชาชน (สง.ก.ต.ช.)	(สยศ.ตร.(ผอ.)) สง.ก.ต.ช.	บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ กมค. สง.ก.ต.ช.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน (กมค. และ สง.ก.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง (กมค.)	๒.๑ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดโอกาสให้ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน (กมค.)	๑) จัดทำระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบการบริหารการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อยและการรักษาความปลอดภัยของประชาชน ที่เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น และชุมชน (สง.ก.ต.ช.)	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดโอกาสให้ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน (สง.ก.ต.ช.)	กมค.	สง.ก.ต.ช.
		๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอำนวยความสะดวก (กมค.) - การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการอำนวยความสะดวก (กมค.)	๑) เข้าร่วมหรือจัดงานเสวนาประชุมวิชาการทางกฎหมายร่วมกับองค์กรอื่น หรือสถาบันการศึกษาต่าง ๆ กมค. ๒) รวบรวมและระดมความคิดเห็น ความต้องการของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ทั้งนี้ เฉพาะเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือกระทบต่อระบบ กระบวนการยุติธรรม		- ร้อยละของจำนวนกฎหมาย ระเบียบที่จัดทำหรือปรับปรุงได้ดำเนินการ ได้แล้วเสร็จ (กมค.)	กมค.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการประชาชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ข้าราชการตำรวจมีความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing	๑.๑ การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจหรือพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing (สยศ.ตร.(ผอ.))	๑) อบรมบุคลากร และเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับ (สยศ.ตร.(ผอ.)) - จัดให้มีวิชาการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม โครงการ/กิจกรรมการปฏิบัติร่วมกับภาคประชาชน ในชุมชน/หมู่บ้าน และโครงการศึกษา ดูงานการมีส่วนร่วมของประชาชน (โดยใช้หลักการชุมชนเข้มแข็ง) ในกิจการตำรวจภายในประเทศทุกหลักสูตรการศึกษาอบรม	- ระดับความสำเร็จของการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing ในหลักสูตรของ ตร. (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	หน่วยฝึกอบรมในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียนอาสาสมัคร องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการและให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลอาสาสมัครช่วยเหลือกิจการตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.))	๒.๑ รวบรวมจัดทำฐานข้อมูลภาคประชาชน กลุ่มองค์กรในชุมชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นปัจจุบัน (สยศ.ตร.(ผอ.))	ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑) รวบรวมข้อมูลภาคประชาชน กลุ่มองค์กรในชุมชน หน่วยงานราชการและเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน (สยศ.ตร.(ผอ.))	- ระดับความสำเร็จของการรวบรวมทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร (สยศ.ตร.(ผอ.))	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓. ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน (สกพ.(อต.))	- ระดับความสำเร็จของการกำหนดตำแหน่ง/ลักษณะงานให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน (สกพ.(อต.)) - ก.ตร.หรือ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคลมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติตามที่เสนอ (ก.ตร.)	๓.๑ กำหนดตำแหน่ง/ลักษณะงานของผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการมีส่วนร่วมในระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรจังหวัด/สถานีตำรวจ ให้สอดคล้องกัน (สกพ.(อต.))	๑) การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจทำหน้าที่จราจรในสถานีตำรวจ ๒) วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจให้กับสถานีตำรวจที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่ ๓) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ๓.๑) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในส่วนบังคับบัญชา ๓.๒) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในส่วนป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๓.๓) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในส่วนสนับสนุนป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๓.๔) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในส่วนการศึกษา ๓.๕) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในส่วนบริการ ๓.๖) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง	- ระดับความสำเร็จของการกำหนดตำแหน่ง/ลักษณะงานให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน (สกพ.(อต.)) - ระดับความสำเร็จของการกำหนดตำแหน่ง/ลักษณะงานให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน	สกพ. (อต.)	สกพ. (อต.) และ ก.ตร.

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์ สยศ.ตร.(ยศ.)	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย (สยศ.ตร.(ยศ.)) - ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบงบประมาณและพัสดุ (สงป. และ สกบ.) - ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมตามเป้าหมายมติกรม.ในแต่ละไตรมาส (สงป.) - ระดับความสำเร็จของการจัดให้มีการ 	<p>๑.๑ จัดทำยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วย (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๑.๒ บริหารจัดการระบบงบประมาณและพัสดุโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ (สงป. สกบ. และ สยศ.ตร.(ยศ.))</p>	<p>๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วย(สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนฯ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๑) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณและพัสดุให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ (สงป. สกบ. และ สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๒) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ (สงป.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย (สยศ.ตร.(ยศ.)) - ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบงบประมาณและพัสดุ (สงป. และ สกบ.) - ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมตามเป้าหมายมติ กรม.ในแต่ละไตรมาส (สงป.) 	<p>สยศ.ตร. (ยศ.)</p> <p>สงป.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	<p>ฝึกอบรมตามโครงการที่ สงป. กำหนด (สงป.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ (สกพ.)</p>	<p>๑.๓ พัฒนางองค์การและบุคลากรให้มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง (สกพ.)</p> <p>๑.๔ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การและบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p>	<p>๓) โครงการฝึกอบรมทางด้านกระบวนการงบประมาณ (สงป.)</p> <p>๔) จัดทำกรอบอัตรากำลังประจำปี ประจำหน่วย (สกบ.)</p> <p>๑) จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สกพ.)</p> <p>๒) ดำเนินการเร่งรัดตามแผนฯ</p> <p>๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนฯ</p> <p>๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล (สกพ.)</p> <p>๒) โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม (จต.)</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดให้มีการฝึกอบรมตามโครงการที่ สงป. กำหนด (สงป.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ (สกพ.)</p> <p>- ผลการปฏิบัติ ปีละ ๒ ครั้ง</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ (จต.)</p>	<p>สกพ.</p> <p>สกพ.</p> <p>จต.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>สกพ.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		<p>๑.๕ วางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายในให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๑.๖ วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (สยศ.ตร.(ยศ.))</p>	<p>๑) ทบทวนระบบควบคุมภายใน - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๑) กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๒) วิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญของ ตร.(สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๔) มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๕) โครงการจัดหาระบบควบคุมติดตาม สั่งการ (บช.ตชด.)</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการทบทวนระบบการควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>- ระดับความสำเร็จในการจัดหาครุภัณฑ์ สนับสนุน</p>	<p>สยศ.ตร. (ยศ.)</p> <p>สยศ.ตร. (ยศ.)</p> <p>บช.ตชด.</p>	<p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>บช.ตชด.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		๑.๗ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี (รพ.ตร.)	<p>๖) โครงการจัดหาระบบโทรคมนาคม ระยะที่ ๒ ที่บังคับการทางยุทธวิธี เคลื่อนที่พร้อมรถยนต์เพื่อบริหารจัดการชายแดน รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (บช.ตชด.)</p> <p>๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยที่ได้รับการตรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล</p>	<p>การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ เพื่อความมั่นคงของประเทศ (บช.ตชด.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จในการจัดหาครุภัณฑ์สนับสนุนการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ เพื่อความมั่นคงของประเทศ (บช.ตชด.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยที่ได้รับการตรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล (รพ.ตร.)</p>	บช.ตชด.	บช.ตชด.
๒. จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้อง	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๒.๑ ระดมและรวบรวมแนวความคิด เพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็งด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อนำข้อมูลมากำหนดยุทธศาสตร์ (บช.ศ.) ๒.๒ เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดทำยุทธศาสตร์มาให้ความรู้เพื่อกำหนด	๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (บช.ศ.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์การศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) (บช.ศ.)	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัดตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
กับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (บช.ศ.)	- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาตามโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บช.ศ.)	ยุทธศาสตร์ (บช.ศ.) ๒.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมกับข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่ในการจัดทำแผนการฝึกอบรม (บช.ศ.)	๑) โครงการสัมมนาการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) ในการจัดแผนการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (บช.ศ.)	- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาตามโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บช.ศ.)	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแบบสมรรถนะ (Competency) ข้าราชการตำรวจ (บช.ศ.)	- ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาในการสร้างหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพตามตัวแบบสมรรถนะ (Competency) ข้าราชการตำรวจ (บช.ศ.)	๓.๑ นำตัวแบบสมรรถนะ (Competency) มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและหลักสูตร (บช.ศ.)	๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ” (บช.ศ.)	- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย (บช.ศ.)	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔. พัฒนาภาวะผู้นำและสร้างผู้นำที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (บช.ศ.)	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตร บตส. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและสร้างผู้นำที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (บช.ศ.)	๔.๑ จัดทำหลักสูตรและองค์ความรู้ที่สามารถพัฒนาภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่อง (บช.ศ.)	๑) ปรับปรุงหลักสูตร บตส. (บช.ศ.)	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตร บตส.(บช.ศ.)	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ (สกบ.)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ปฏิบัติราชการ(สกบ.) - ร้อยละของจำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ๕ ส (สลก.ตร.) - มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ของ สน./สภ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สกบ. และ สยศ.ตร.(ยศ.))	๑.๑ พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวก เหมาะสม (สกบ.)	๑) โครงการก่อสร้างอาคารสถานที่ (สกบ.) ๒) โครงการปรับปรุงสถานที่ ภูมิทัศน์ (สกบ.) ๓) ดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. (สลก.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ปฏิบัติราชการ (สกบ.) - ร้อยละของจำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ๕ ส (สลก.ตร.) - มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ของ สน./สภ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สกบ. และ สยศ.ตร.(ยศ.))	สกบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
		๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน (สกบ.)	๑) ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (สกบ.) ๒) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอโดยไม่ให้เป็นภาระของข้าราชการตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหามาใช้ในราชการกันเอง (สกบ.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สกบ.)	สกบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))	- ร้อยละของจำนวนสถานีตำรวจที่ได้รับ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))	๒.๑ ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ สะดวกรวดเร็วถูกต้องเป็นธรรม ๒.๒ การให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) (สยศ.ตร.(ยศ.))	๑) จัดทำแผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ ๒) จัดตั้งศูนย์บริการงานแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ๓) โครงการพัฒนาช่องทางตรวจหนังสือเดินทางเพื่อขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๔๐ ช่องตรวจ (สตม.) ๔) โครงการทดแทนระบบตรวจหนังสือเดินทางผ่านแดน (สตม.) ๕) โครงการจัดหาระบบสารสนเทศตรวจคนเข้าเมือง (PIBICS) (สตม.) ๖) โครงการรื้อถอนพร้อมติดตั้งระบบ (PIBICS) และระบบ ๘ ล้าน (ชั่วคราวระหว่างก่อสร้าง) (สตม.) ๗) โครงการจัดสร้างอาคารผู้โดยสารขาเข้า-ขาออก พร้อมห้องน้ำและอาคารที่ทำการแพทย์ ตม. (สตม.)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สตม.)	(สยศ.ตร.(ยศ.))	สยศ.ตร.(ยศ.) และ สตม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓. สร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแนวทางสร้างจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))	๓.๑ มาตรฐานด้านการให้บริการ (สยศ.ตร.(ยศ.))	๑) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจทุกระดับให้มีจิตใจในการให้บริการด้วยความเต็มใจและใส่ใจ (สยศ.ตร.(ยศ.))	- จำนวนการจัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีจิตใจในการให้บริการ	สยศ.ตร (ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
		๓.๒ ปลูกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (จต.) ๓.๓ ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น (จต.)	๑) โครงการสร้างภาพลักษณ์ตำรวจ (เชิดชูเกียรติ) คัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (จต.)		- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ (จต.)	จต.
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง (สท.)	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์การให้บริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สท.)	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทางการให้บริการ และรับเรื่องร้องเรียน (สท.)	๑) จัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน การสื่อสารทุกช่องทางสายด่วนรับเรื่องราວร้องทุกข์ต่าง ๆ (จต. และ สท.)	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์การให้บริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สท.)	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาระบบการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการฯ (สยศ.ตร.(ยศ.))	๑.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ - ปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจ - เงินเดือน ค่าตอบแทน - โครงการอาหารกลางวัน - การรักษาพยาบาล - สถานที่พักอาศัย เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี (จต. สงป. สกพ. สทส. และ สยศ.ตร.(ยศ.))	๑) ฝึกอบรมการจัดทำ - ยุทธศาสตร์ (สยศ.ตร.(ยศ.)) - งบประมาณ (สงป.) - การบริหารทรัพยากรบุคคล (สกพ.) - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (สทส.) - วิธีการตรวจราชการ (จต.) ๒) นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน (สทส.)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการฯ (สยศ.ตร.(ยศ.)) - หน่วยงานมีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ (สทส.)	สยศ.ตร.	สงป. สกพ. สทส. จต. และ สยศ.ตร.
๒. กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ	- ระดับความสำเร็จของการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ทำการและบ้านพัก (สกบ.)	๒.๑ สสำรวจความต้องการสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ (สกบ.) (ทุกหน่วยในสังกัด ตร.) ๒.๒ จัดหาสถานที่ทำการ บ้านพัก อาวุธ ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้	๑) โครงการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ทำการ บ้านพัก และจัดหายุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ (สกบ.)	- ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างปรับปรุงสถานที่ (สกบ.)	สกบ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็น เพียงพอและ เหมาะสมต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ (สกบ.)	- ระดับความสำเร็จ ของโครงการพลังงาน ทดแทนเพื่อความ มั่นคงฯ ระยะ ปานกลาง (ปี๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) (บช.น.)	ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีพลังงาน ทดแทนที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับภารกิจ ของตำรวจได้อย่างเป็นรูปธรรม (สกบ.)	๒) โครงการจัดหาอาวุธปืนให้กับ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ (นรต. และ นสต.) (สกบ.) ๓) โครงการพลังงานทดแทนเพื่อ ความมั่นคง ประเภทผลิต กระแสไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ แบ่งระยะเวลาการ ดำเนินการเป็น ๓ ระยะได้แก่ แผนงานระยะสั้น (ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘) แผนงานระยะปานกลาง (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) และแผน ระยะยาว (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) (บช.น.)	- ระดับความสำเร็จของ กระบวนการจัดซื้อจัดหา ตามโครงการฯ (สกบ.) - ระดับความสำเร็จของ โครงการพลังงานทดแทน เพื่อความมั่นคง ประเภท ผลิตกระแสไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์	สกบ.	สกบ. นรต. ศฝร.ภ.๑ - ๙ และ ศชต.
๓. สร้างมาตรฐานและ คู่มือการปฏิบัติงาน (กมค.)	- ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสามารถ ปฏิบัติงานตามคู่มือ ได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓.๑ สร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน (กมค.)	๑) จัดทำและพัฒนาคู่มือการ ปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วย (ทุกหน่วยในสังกัด ตร.)	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สามารถปฏิบัติงานตามคู่มือ ได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (กมค.)	กมค.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (บช.ศ.)	- ทุกหน่วยงานได้รับการพัฒนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงวิชาการ (สปร.)	๑.๑ ประสานฝ่ายสหรัฐอเมริกาในเรื่องแผน/หลักสูตรการฝึกอบรม อาจารย์ผู้สอน และคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับหลักสูตรแต่ละหลักสูตรอย่างแท้จริง (สปร.)	๑) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับด้านการบังคับใช้กฎหมายของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามโครงการฝึกอบรมฯ ประจำปี ค.ศ.๒๐๑๖) (สปร.)	- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อหลักสูตรการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สปร.)	สปร.	สปร.
๒. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (บช.ศ.)	- ทุกหน่วยได้รับการพัฒนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงวิชาการ (บช.ศ.)	๒.๑ ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (บช.ศ.)	๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (บช.ศ.) ๒) จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรมปี ๒๕๕๙ เพื่อให้หน่วย	- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย (บช.ศ.) - ทุกหน่วยมีคู่มือการประกันคุณภาพฯ ใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ	บช.ศ. บช.ศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
			ศึกษาอบรมใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการประกันคุณภาพภายใน (บช.ศ.) ๓) โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (บช.ศ.)	ประกันคุณภาพภายใน (บช.ศ.) - จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บช.ศ.)	บช.ศ.	กมค.(สบส.) บช.ส.(สพท.) สพฐ.ตร. (สฟจ.) บก.อก.สตม. (ฝ.๙) สกบ.(สพ.๒) สทส.(สส.) และ บช.ก. (กก.๒-๓ บก.รณ.)
๓. พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถความโปร่งใสและเป็นธรรม (สกพ.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาบุคคลของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สกพ.)	๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง (สกพ.) ๓.๒ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ (สกพ.)	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาบุคคลของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สกพ.) ๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรให้ตรงกับสายงาน (รร.นรต.)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารพัฒนาบุคคลของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สกพ.) - ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ (รร.นรต.)	สกพ. รร.นรต.	สกพ. รร.นรต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการตำรวจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งควรปรับเพิ่ม-ลด ในตัวเอง (สกพ.) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ (สกพ.)	๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (สกพ.) ๓.๔ จัดทำระบบเส้นทางการเติบโตทางสายอาชีพ (Career Path) (สกพ.) ๓.๕ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ล่ามแปลภาษาต่าง ๆ (ไทย กัมพูชา เมียนมา อินโดนีเซีย เวียดนาม และจีน) โดยยึดหลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ (สปร.) ๓.๖ ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ล่ามแปลอย่างใกล้ชิด โดยกำหนด	- ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เพื่อปรับระบบการแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถ ตรงกับงานระบบคุณธรรม (สกพ.) ๑) การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการตำรวจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งควปรับเพิ่ม-ลดในตัวเอง (สกพ.) ๑) ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกสอบแข่งขัน บุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญทางด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อเข้ามาทำหน้าที่ล่ามแปลภาษาต่าง ๆ ของสถาบันฯ (สปร.)	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง (สกพ.) - ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง (สกพ.) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ข้าราชการตำรวจ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งควรปรับเพิ่ม-ลด ในตัวเอง (สกพ.) - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	สกพ.	สกพ.
					สกพ.	สกพ.
					สปร.	สปร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (รพ.ตร.)	- ข้าราชการตำรวจบุคลากร ของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้มากขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐ (รพ.ตร.)	๔.๑ กำหนดแนวทางการตรวจรักษา ส่งเสริมสร้างเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ (รพ.ตร.)	๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี (รพ.ตร.) ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพ (รักษาโรค) (รพ.ตร.) ๓) โครงการสร้างเสริมสุขภาพ (ป้องกันโรค) (รพ.ตร.) ๔) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (รพ.ตร.)	- ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ล้ามแปลของสถาบันฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สปร.) - ผู้มารับบริการสุขภาพ (เฉพาะบุคคลภายนอก) ๓๗๐,๐๐๐ ราย (รพ.ตร.) - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้ มีสุขภาพแข็งแรง (รพ.ตร.) - ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (รพ.ตร.)	รพ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยและเหมาะสมเพื่อเพิ่ม	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับใบรับรองตามหลักสูตร (สทส.)	๕.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน (สทส.)	๑) โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญการบริหารความต่อเนื่องและกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Business Continuity Management Masterclass)	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับใบรับรองตามหลักสูตร (สทส.)	สทส.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (สทส.)		๕.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้สามารถรองรับฐานข้อมูลเพิ่มเติมมากขึ้น มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวก ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูลและสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก (สปร.)	(สทส.) ๒) โครงการวิจัยพัฒนาประสิทธิภาพโครงข่ายศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ เพื่อการเป็นศูนย์รับแจ้งเหตุแห่งชาติ (สทส.)	- ดำเนินการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ตั้งไว้ (สทส.)	สทส.	สทส.
			๑) โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ILEA (สปร.)	- จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นอย่างน้อย ๑ ระบบ (สปร.)	สปร.	สปร.

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และให้มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีจุดเน้นดังนี้

จุดเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ปรากฏในคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม
๔. การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติ
๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน
๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๑ ให้หน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมตาม
แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยงานรับผิดชอบหลักระดับ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๒ ให้หน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้งเชิง
ปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือเป็นหน่วยรับผิดชอบในการปฏิบัติ
ตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.)
๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. การรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการของหน่วย (๓๐ บช. และ ๗ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ให้หน่วยงานระดับ บช. ทั้ง ๓๐ บช. และ ๗ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. รายงานผล
ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.) ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การรายงานผลการปฏิบัติการตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (มิติภายนอก) ให้หน่วยรายงานให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงาน
ยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.) ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณผลิต/โครงการ งบประมาณ
และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนภาพเชื่อมโยงร่าง พ.ร.บ.ฯ กับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(๑๐๓,๙๑๒,๖๐๗๖ ล้านบาท)



